

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACK	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	8
2.2. Tinjauan Teoritis.....	9
2.2.1. Perusahaan Keluarga.....	9
2.2.2. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi.....	13
2.2.3. Perencanaan Strategis (<i>Strategic Planning</i>)	15
2.2.4. Struktur Organisasi	16
2.2.5. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	25
2.2.6. Analisa Jabatan	27
2.2.6.1. Deskripsi Pekerjaan.....	30
2.2.6.2. Spesifikasi Pekerjaan.....	31
2.2.7. Beban Kerja	32
2.2.7.1. Perhitungan Beban Kerja Metode Kualitatif.....	33
2.2.8. Perhitungan Kebutuhan Tenaga Kerja.....	35
2.3. Kerangka Pemikiran	43
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	46
3.2. Desain Penelitian	46
3.2.2. Unit Analisis	47
3.2.3. Kriteria Interpretasi Hasil Temuan	47
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	48
3.4. Prosedur Pengumpulan Data.....	48
3.5. Teknik Analisis	50
BAB IV. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	
4.1. Profil Perusahaan	
4.2. Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan	56

4.3. Bidang Usaha Perusahaan.....	57
4.4. Sekilas tentang PT Setialim Gunung Sari.....	58
4.5. Struktur Organisasi	60
BAB V. ANALISA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
5.1. Penyelarasan Struktur Organisasi dengan Rencana Strategis Organisasi	61
5.1.1. Evaluasi Rencana Strategis Organisasi.....	61
5.1.1.1. Analisa Visi Perusahaan.....	63
5.1.1.2. Analisa Misi Perusahaan	63
5.1.1.3. Analisa <i>Goal, Objective</i> , Strategi Perusahaan.....	64
5.1.1.4. Analisa Rencana Strategis terhadap Lingkungan Internal dan Eksternal	66
5.1.2. Penyusunan Struktur Organisasi yang Selaras dengan Rencana Strategis Organisasi.....	66
5.2. Analisa Jabatan yang Selaras dengan Rencana Strategis Organisasi	71
5.2.1. Hasil Analisa Jabatan PT Setialim Gunung Sari	73
5.3. Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan.....	84
5.3.1. Alur Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan pada PT Setialim Gunung Sari	84
5.3.1.1. Pengelompokan Penggunaan Pendekatan Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan PT Setialim Gunung Sari	87
5.3.1.2. Perhitungan Jumlah Kebutuhan Karyawan PT Setialim Gunung Sari.....	88
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	115
6.2. Saran	116
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	119

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Perhitungan Hari Kerja Efektif	38
Tabel 2.2.	Perhitungan Jam Kerja Efektif	39
Tabel 2.3.	Contoh Perhitungan Kebutuhan Pegawai dengan Pendekatan Peralatan Kerja	42
Tabel 3.1.	Prosedur Pengumpulan Data dan Hasil yang Diharapkan	53
Tabel 4.1.	Struktur Organisasi PT Setialim Gunung Sari	60
Tabel 5.1.	Hasil Wawancara Direktur	62
Tabel 5.2.	Hasil Wawancara penurunan rencana strategis organisasi kedalam Desain Struktur Organisasi	67
Tabel 5.3.	Pedoman Wawancara Analisa Jabatan	72
Tabel 5.4.	Pedoman Wawancara Analisis Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Pendekatan Hasil Kerja	89
Tabel 5.5.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan <i>Accountant & Treasury</i>	90
Tabel 5.6.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan <i>Purchasing</i>	90
Tabel 5.7.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Sales & Distribution Eksekutif	91
Tabel 5.8.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Marketing Eksekutif	91
Tabel 5.9.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan QA Eksekutif	92
Tabel 5.10.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan R&D Eksekutif	92
Tabel 5.11.	Pedoman Wawancara Analisis Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Pendekatan Objek Kerja	93
Tabel 5.12.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan HRD dan C&B Eksekutif	94
Tabel 5.13.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Keamanan & Kendaraan Eksekutif	95
Tabel 5.14.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan ME Eksekutif	96
Tabel 5.15.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Staff Ahli	96
Tabel 5.16.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Shiage	97
Tabel 5.17.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Palet & <i>Finishing</i>	97
Tabel 5.18.	Pedoman Wawancara Analisis Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Pendekatan Peralatan Kerja	98
Tabel 5.19.	Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk bagian <i>Spinning</i>	100

Tabel 5.20. Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk bagian <i>Weaving</i>	101
Tabel 5.21. Hasil Wawancara Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk bagian <i>Make-Up</i>	102
Tabel 5.22. Pedoman Wawancara Analisis Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Pendekatan Tugas per Tugas Jabatan.....	103
Tabel 5.23. Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk Jabatan Supervisor Produksi.....	106
Tabel 5.24. Perhitungan Kebutuhan Jumlah Karyawan untuk BKP	107
Tabel 5.25. Ringkasan Jumlah Kebutuhan Karyawan pada PT Setialim Gunung Sari	108



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Lingkup Kendali versi Robbins	19
Gambar 2.2. Level Struktur Organisasi versi Mullins	21
Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 5.1. Struktur Organisasi PT Setialim Gunung Sari	69
Gambar 5.2. Proses Analisis Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan	84



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Hasil Wawancara untuk menggali informasi terkait visi, misi, dan strategi PT Setialim Gunung Sari.
- Lampiran 2: Hasil Wawancara Penurunan Rencana Strategis Organisasi kedalam Desain Struktur Organisasi PT Setialim Gunung Sari.
- Lampiran 3: Hasil Wawancara Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan – Pendekatan Hasil Kerja.
- Lampiran 4: Hasil Wawancara Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan – Pendekatan Beban Kerja.
- Lampiran 5: Hasil Wawancara Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan – Pendekatan Peralatan Kerja.
Hasil Wawancara Perhitungan Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah Karyawan – Pendekatan Tugas per Tugas Jabatan.
- Lampiran 6: ANALISA JABATAN - Manajer Umum.
- Lampiran 7: ANALISA JABATAN - Accountant & Treasury.
- Lampiran 8: ANALISA JABATAN - Purchasing.
- Lampiran 9: ANALISA JABATAN - HRD dan C&B Eksekutif.
- Lampiran 10: ANALISA JABATAN - Keamanan & Kendaraan Eksekutif.
- Lampiran 11: ANALISA JABATAN - ME Eksekutif.
- Lampiran 12: ANALISA JABATAN - Manajer Sales & Marketing.
- Lampiran 13: ANALISA JABATAN - Sales & Distribution Eksekutif.
- Lampiran 14: ANALISA JABATAN - Marketing Eksekutif.
- Lampiran 15: ANALISA JABATAN - Manajer Operasional.
- Lampiran 16: ANALISA JABATAN - Staff Ahli.
- Lampiran 17: ANALISA JABATAN - QA Eksekutif.
- Lampiran 18: ANALISA JABATAN - R&D Eksekutif.
- Lampiran 19: ANALISA JABATAN - Supervisor Produksi.
- Lampiran 20: ANALISA JABATAN - *Spining*.
- Lampiran 21: ANALISA JABATAN - *Blowing & Carding*.
- Lampiran 22: ANALISA JABATAN - *Combing, Drawing, & Carding*.
- Lampiran 23: ANALISA JABATAN - *Ring Spinning & Finishing*.
- Lampiran 24: ANALISA JABATAN - *Weaving*.
- Lampiran 25: ANALISA JABATAN - *Dyeing*.
- Lampiran 26: ANALISA JABATAN - Persiapan.
- Lampiran 27: ANALISA JABATAN - Pertenunan/Shokki.
- Lampiran 28: ANALISA JABATAN - *Make Up*.
- Lampiran 29: ANALISA JABATAN - Garment, Jahit, MOP.
- Lampiran 30: ANALISA JABATAN - *Shiage*.
- Lampiran 31: ANALISA JABATAN - *Palet & Finishing*.
- Lampiran 32: ANALISA JABATAN - BKP (Biro Koordinasi Pusat).