



## **ABSTRAKSI**

Dewasa ini industri farmasi Indonesia merupakan salah satu dari sedikit industri yang selalu bertumbuh dari tahun ke tahun dimana pertumbuhan rata-ratanya berada di atas 10 persen per tahun dengan orientasi penjualan pada pasar dalam negeri (domestik). Sumber daya manusia merupakan pilar utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam upaya mewujudkan visi dan misinya. Karenanya harus dipastikan sumber daya ini dikelola dengan sebaik mungkin agar mampu memberikan kontribusi secara optimal.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel kompensasi finansial terhadap turnover intention, kompensasi finansial

terhadap turnover intention melalui komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen kontinuan sebagai variabel intervening. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi sales berjumlah 41 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan dokumentasi.

Analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis deskriptif digunakan untuk memberikan deskripsi mengenai variabel bebas dan variabel terikat. Sedangkan inferensial digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional (afektif, normatif, kontinuan) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi finansial berpengaruh terhadap komitmen organisasional (afektif, normatif, kontinuan).

**Kata Kunci:** kompensasi finansial, komitmen organisasional, niat untuk keluar.



## ABSTRACT

Indonesia pharmaceutical industry today is one of the few industry that is always growing from year to year where growth is above the average 10 percent a year with domestic sales in the orientation of the domestic market .Human resources is the main pillars of the wheel of the organization as well as in efforts to realize the vision and mission .These resources therefore needs to be managed with the best possible to contribute to optimally.

The aim of this research is to find out the amount of compensation and financial variable influence towards turnover intention, financial compensation to affective, the turnover with intention that the normative goals and commitment kontinuan as variable intervening.A sample of the population and this is all

employees of the sales were forty-one others. The method is applicable in kusioner data and documentation.

The analysis used is descriptive of statistical analysis and analysis inferential. Descriptive analysis used to give a description of variable about free and variable bound. While inferential used to know free variable influence on variables bound. The results of the testing of hypotheses shows that financial compensation of its effect on employee performance. Organizational commitment ( affective, normative, continuance ) have had a positive impact on the performance of employees and compensation of its effect on financial commitment organizational ( affective, normative, continuance ).

**Key Words:** financial compensation , commitment organizational, turnover intention

