

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 LATAR BELAKANG .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH .....	5
1.3 TUJUAN PENELITIAN .....	6
1.4 MANFAAT PENELITIAN .....	6
1.5 SISTEMATIKA PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 LANDASAN TEORI .....	9
2.1.1 Definisi Kompetensi Profesional .....	9
2.1.1.1 Manfaat Penggunaan Kompetensi .....	11

2.1.1.2 Indikator Pengukuran Kompetensi Profesional .....	12
2.1.2 Definisi Kepuasan Kerja .....	13
2.1.2.1. Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja .....	15
2.1.3 Definisi Pengembangan Karir .....	16
2.1.3.1. Manfaat Pengembangan Karir .....	18
2.1.3.2. Tahap-tahap Pengembangan Karir .....	19
2.1.3.3. Pengukuran Pengembangan Karir .....	19
2.2 HUBUNGAN ANTAR VARIABEL .....	20
2.2.1 Kompetensi Profesional dan Kepuasan Kerja .....	20
2.2.2 Kepuasan Kerja dengan Pengembangan Karir .....	21
2.2.3 Kompetensi Profesional, Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja .....	22
2.3 PENELITIAN TERDAHULU .....	22
2.4 KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS .....	23
2.4.1 Kerangka Konseptual .....	23
2.4.2 Hipotesis .....	24
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
3.1 PENDEKATAN PENELITIAN .....	25
3.2 IDENTIFIKASI VARIABEL .....	25
3.3 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL .....	26
3.3.1 Kompetensi Profesional sebagai variabel bebas (X) .....	26
3.3.2 Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Z) .....	27
3.3.3 Pengembangan Karir sebagai variabel terikat (Y) .....	28

3.4 PENGUKURAN VARIABEL .....	30
3.5 JENIS DAN SUMBER DATA .....	31
3.6 PENENTUAN SAMPEL .....	31
3.7 PROSEDUR PENGUMPULAN DATA .....	32
3.8 TEKHNIK ANALISIS .....	32
3.8.1 Mengelola Hasil Kuisisioner .....	32
3.8.2 Uji Kualitas Data .....	33
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.8.3.1 Uji Normalitas .....	34
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas .....	34
3.8.4 Pengujian Hipotesis .....	34
3.8.5 Mendeteksi Pengaruh Mediasi .....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN .....	36
4.1.1 Gambaran umum obyek penelitian .....	36
4.1.2 Visi .....	37
4.1.3 Misi .....	37
4.1.4 Motto .....	37
4.1.5 Nilai .....	37
4.1.6 Struktur organisasi .....	38
4.2 DESKRIPSI HASIL PENELITIAN .....	40
4.2.1 Karakteristik responden .....	40
4.2.2 Deskripsi tanggapan responden atas variabel penelitian .....	42

4.2.3 Uji kualitas data .....	49
4.2.4 Uji asumsi klasik .....	51
4.2.4.1 Uji normalitas .....	51
4.2.4.2 Uji multikolinieritas .....	54
4.2.5 Analisis model .....	55
4.2.6 Pengujian hipotesis .....	56
4.3 PEMBAHASAN .....	58
4.3.1 Pengaruh kompetensi profesional terhadap pengembangan karir .....	58
4.3.2 Pengaruh kompetensi profesional terhadap kepuasan kerja .....	60
4.3.3 Pengaruh kepuasan kerja terhadap pengembangan karir .....	61
4.3.4 Pengaruh mediasi kepuasan kerja terhadap hubungan kompetensi profesional dan pengembangan karir .....	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	63
5.1 SIMPULAN .....	63
5.2 SARAN .....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	40
Tabel 4.2 Interval .....	42
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden dan Mean Mengenai Kompetensi Profesional .....	43
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden dan <i>Mean</i> Mengenai Pengembangan Karir .....	44
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden dan <i>Mean</i> Mengenai Kepuasan Kerja .....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Profesional .....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 1 .....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 2 .....	55
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Persamaan 1 dan Persamaan 2 .....	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	39
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Untuk Persamaan 1.....	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Untuk Persamaan 2 .....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

Tabel Frekuensi Kompetensi Profesional

Tabel Frekuensi Pengembangan Karir

Tabel Frekuensi Kepuasan Kerja

Validitas dan Reliabilitas Kompetensi Profesional

Validitas dan Reliabilitas Pengembangan Karir

Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja

Teknik Analisis Regresi Persamaan 1

Teknik Analisis Regresi Persamaan 2

Kuesioner

