

Work-Family Conflict:
Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap *Job*
Performance
Dan Moderasi *Self-efficacy*
Perawat Unit IRD RSUD Dr. Soetomo, Surabaya

TESIS

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai
Gelar Magister pada Program Studi Magister Sains Manajemen**



ADIL ASVITA

041224153002

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2015**



Dedicated to my beloved Mom and Dad
And of course also to my future (husband)
...I LOVE THEM THAT MUCH...

Work Family Conflict:
Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap *Job*
Performance
Dan Moderasi *Self-efficacy*
Perawat Unit IRD RSUD Dr. Soetomo, Surabaya

Diajukan oleh:

ADIL ASVITA
NIM. 041224153002

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama,



Dr. Dra. Ec. Praptini Yulianti, M.Si
NIP. 195807191994032001

Tanggal :

Mengetahui,

Ketua Program Magister Sains Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga



Dr. Gancar Candra Premananto, SE. M.Si
NIP. 19740722799931001

Tanggal :

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa :

Nama : Adil Asvita

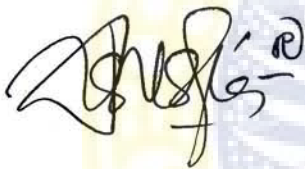
NIM : 041224153002

Telah melakukan perbaikan terhadap Tesis yang berjudul ***Work-Family Conflict: Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Job Performance dan Moderasi Self-efficacy Perawat Unit IRD RSUD Dr. Soetomo, Surabaya*** sebagaimana disarankan oleh tim penguji pada tanggal 10 April 2015.

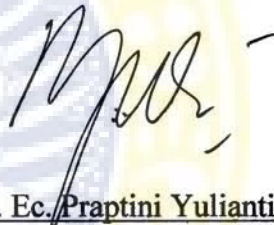
Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,

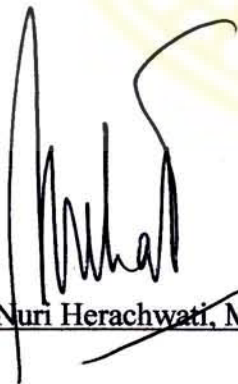


Dr. Hj. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si.

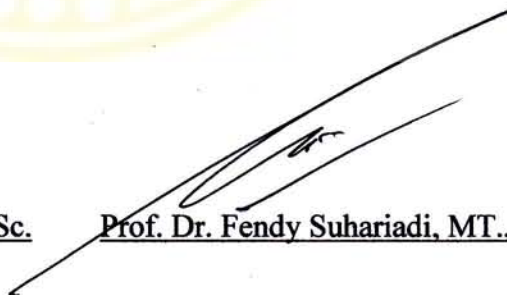


Dr. Dra. Ec. Praptini Yulianti, M.Si.

Anggota,



Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc.



Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., P.Si.

PERNYATAAN

Saya, (Adil Asvita, 041224153002), menyatakan bahwa:

1. Tesis ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 11 Maret 2015
Yang membuat pernyataan,



Adil Asvita
NIM. 041224153002

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Tesis dengan judul “*Work-Family Conflict: Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Job Performance Dan Moderasi Self-efficacy Perawat Unit IRD RSUD Dr. Soetomo, Surabaya*” dapat diselesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan yang harus ditempuh dalam meraih gelar Pasca Sarjana (S2) oleh setiap mahasiswa Magister Sains Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Arilangga.

Saya mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini sehingga semua dapat terselesaikan dengan baik, terutama kepada:

1. Ibu Dr. Dra. Ec. Praptini Yulianti, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi atas terselesainya Tesis ini, serta jajaran dosen penguji.
2. Bapak Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Magister Sains Manajemen, Universitas Airlangga.
3. Pimpinan Unit IRD RSUD Dr. Soetomo, Surabaya yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
4. Seluruh staf perawat Unit IRD RSUD Dr. Soetomo Surabaya yang telah membantu pengisian kuesioner untuk penelitian ini.
5. Ibu dan Bapak serta seluruh keluarga, terima kasih atas doa, semangat, kasih sayang dan dukungan moral maupun material yang tidak ternilai harganya. Terima Kasih telah menjadi inspirasi untuk penulis.
6. Sahabat terkasih Verla, Novi, Sofi, dan teman-teman MSM angkatan 2012 Genap yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
7. Bastian Yogaswara yang selalu memberi semangat dan dukungan untuk menyelesaikan penyusunan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungan dan doa.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat, hidayah, dan inayahNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini. Penulis menyadari dalam penulisan Tesis ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di waktu yang akan datang. Akhirnya, penulis berharap semoga Tesis ini dapat berguna dan memberikan manfaat bagi kita semua yang membacanya. Amin.

Surabaya, April 2015

Penulis,

Adil Asvita

