

**Pengaruh *Transformational Leadership Climate* terhadap  
Kinerja Karyawan dengan *Positive Affective Climate*  
sebagai *variable intervening* (Studi pada Divisi Sumber  
Daya Manusia PT. Pembangunan Jawa-Bali Surabaya)**

TESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai Gelar Magister pada Program  
Studi Magister Sains Manajemen



VERLA PUSPITASARI

041224153005

Program Studi Magister Sains Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga

2015

**Pengaruh *Transformational Leadership Climate* Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Positive Affective Climate* Sebagai Variabel Intervening. (Studi pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Pembangunan Jawa-Bali Surabaya)**

Diajukan oleh:

VERLA PUSPITASARI  
NIM. 041224153005

Telah disetujui oleh:

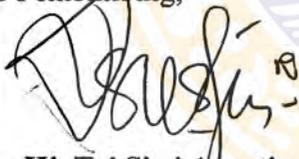
Pembimbing Utama,



**Dr. Hj. Dwi Ratmawati, SE., M.Com**  
NIP. 195403051982032002

Tanggal: 6 Mei 2015

Co Pembimbing,

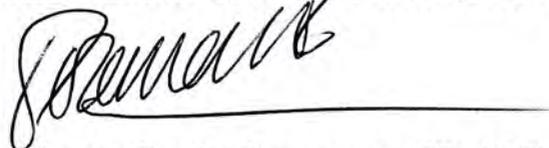


**Dr. Hj. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si**  
NIP. 197208272002122002

Tanggal: 6 Mei 2015

Mengetahui,

Ketua Program Magister Sains Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga



**Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si**  
NIP. 19740722799931001

Tanggal: 6 Mei 2015

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa :

Nama : Verla Puspitasari

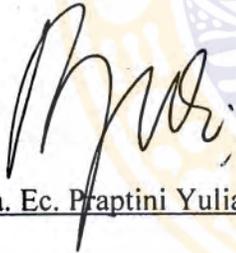
NIM : 041224153005

Telah melakukan perbaikan terhadap Tesis yang berjudul *Pengaruh Transformational Leadership Climate Terhadap Kinerja Karyawan dengan Positive Affective Climate Sebagai Variabel Intervening*. (Studi Pada Divisi Sumber Daya Manusia PT.Pembangkitan Jawa-Bali Surabaya) sebagaimana disarankan oleh tim penguji pada tanggal 30 April 2015.

Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,

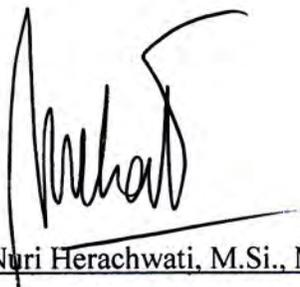


Dr. Dra. Ec. Praptini Yulianti, M.Si.

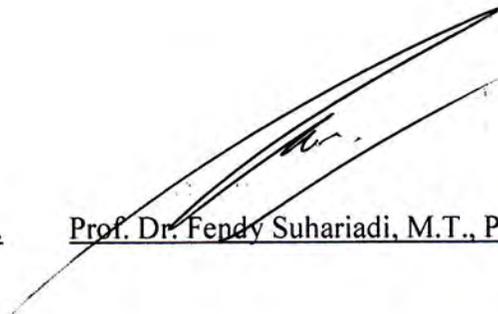


Dr. Hj. Dwi Ratmawati, SE., M.Com

Anggota,



Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc.



Prof. Dr. Fendy Suhariadi, M.T., P.Si.

## PERNYATAAN

Saya, (Verla Puspitasari, 041224153005), menyatakan bahwa:

1. Tesis ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 23 April 2015  
Yang membuat pernyataan,



**Verla Puspitasari, S.Kom**  
NIM. 041224153005

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Tesis dengan judul “Pengaruh *Transformational Leadership Climate* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Positive Affective Climate* sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pembangkitan Jawa-Bali Surabaya)” dapat diselesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan yang harus ditempuh dalam meraih gelar Pasca Sarjana (S2) oleh setiap mahasiswa Magister Sains Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Airlangga.

Saya mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini sehingga semua dapat terselesaikan dengan baik, terutama kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Dwi Ratmawati, S.E., M.Com selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi atas terselesainya Tesis ini, serta jajaran dosen penguji.
2. Ibu Dr. Hj. Tri Siwi Agustina, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi atas terselesainya Tesis ini, serta jajaran dosen penguji.
3. Bapak Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Magister Sains Manajemen, Universitas Airlangga.
4. Pimpinan Divisi SDM PT.PJB Surabaya yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
5. Seluruh karyawan Divisi SDM PT.PJB Surabaya yang telah membantu pengisian kuesioner untuk penelitian ini.
6. Kedua orang tua dan adik tercinta serta seluruh keluarga yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas doa, semangat, kasih sayang dan dukungan moral maupun material yang tidak ternilai harganya. Terima kasih telah menjadi inspirasi untuk penulis.
7. Sahabat-sahabat tersayang Chintara Resta, Gabrindiyah Lovelestari, Paundra Putra, Aurulia Pramuda W, Nasir Algadri, yang selalu

mendukung dan memberikan semangat serta motivasi pada penulis dengan tak henti-hentinya.

8. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungan dan doanya untuk penulis.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat, hidayah, dan inayahNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini. Penulis menyadari dalam penulisan Tesis ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di waktu yang akan datang. Akhirnya, penulis berharap semoga Tesis ini dapat berguna dan memberikan manfaat bagi kita semua yang membacanya. Amin.

Surabaya, April 2015

Penulis,

Verla Puspitasari, S.Kom