

## Abstrak

PT Pos Indonesia (Persero) adalah sebuah perusahaan yang bisnis utamanya yaitu penyedia jasa pengiriman surat dan paket yang telah berdiri sejak 268 tahun silam. Pada penelitian ini penulis melakukan analisa mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai intervening pada Kepala Kantor PT Pos Indonesia (Persero) di seluruh UPT Regional VII Jawa Timur. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, informasi dikumpulkan dari responden dengan menggunakan kuisioner. Uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *path analysis* dengan menggunakan alat bantu penelitian yaitu SPSS.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara variabel bebas kompensasi finansial dan non finansial terhadap variabel terikat kinerja Kepala Kantor. Namun pengaruh variabel bebas kompensasi finansial dan non finansial menjadi tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja setelah memasukkan variabel mediasi yaitu motivasi. Sehingga dapat disimpulkan motivasi kepala kantor memediasi secara mutlak hubungan antara kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi, kinerja

## Abstract

PT Pos Indonesia (Persero) is a company whose main business is mail service provider and package that has been established since 268 years ago. In this research the authors performed an analysis on the effect of compensation on performance and motivation as intervening at the Unit Office Leaders of PT Pos Indonesia (Persero) Regional Unit VII throughout East Java. The method used in this research is survey method, information was collected from respondents using questionnaires. The statistical test used in this study is the path analysis using SPSS research tools.

The results obtained in this research are partially there is significant influence between independent variables of financial and non-financial compensation to the dependent variable performance of the Office Leaders. But the influence of the independent variable financial and non-financial compensation be no significant effect on the dependent variable performance after entering the mediating variable is motivation. It can be concluded motivation absolute Office Leader mediate the relationship between financial compensation as well as non-financial compensation to performance.

Key words: Financial compensation, non financial compensation, motivation, performance