

Abstrak

Pada masa sekarang mengenai permasalahan gender pada karyawan perempuan merupakan hal yang sudah biasa yang terjadi diberbagai sector pekerjaan. Di industry Pariwisata terutama adalah di industry perhotelan. Banyak posisi dan karier yang dipegang langsung oleh karyawan perempuan. Pada saat ini karyawan perempuan yang bekerja dibidang perhotelan tidak bisa dianggap remeh atau negative oleh orang awam yang tidak mengetahui bagaimana peran penting karyawan perempuan bekerja dibidang perhotelan.

Dari latar belakang tersebut maka penulis mengangkat permasalahan mengenai permasalahan gender pada karyawan perempuan yang bekerja dibidang perhotelan. Metode yang digunakan oleh penulis adalah study deskriptif dengan metode kualitatif. Artinya data didapat berdasarkan pengamatan secara langsung untuk memperoleh gambaran atau kalimat yang jelas dari informan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana bentuk permasalahan gender dan mengetahui bagaimana cara mengatasi permasalahan gender pada karyawan perempuan di hotel Garden Palace Surabaya.

Hasil yang diperoleh penulis dalam penelitian tentang permasalahan gender pada karyawan perempuan yang bekerja diperhotelan tentang kesetaraan gender mengenai kinerja karyawan maka semua aturan yang dilaksanakan karyawan perempuan maupun karyawan laki – laki berdasarkan aturan atau SOP yang telah ditetapkan oleh masing – masing Manager dari Departement tersebut. Maka aturan tersebut bersifat mengikat sesuai dengan porsi kerja karyawan laki – laki maupun karyawan perempuan tanpa membandingkan atau mengistimewakan karyawan perempuan melainkan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.