PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SURYA SAKTI UTAMA SURABAYA

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN

DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI

JURUSAN MANAJEMEN

Diajukan Oleh :

INNAYATIN PUJI R.
NIM : 040731708 E

KEPADA :
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2009

Abstraksi

Di dalam melaksanakan kegiatan kerja karyawan tidak akan terlepas dari semangat dan kegairahan kerja sehingga dengan demikian karyawan tersebut akan selalu mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik. semangat kerja adalah dorongan yang menyebabkan melakukan pekerjaan secara lebih giat, sehingga dengan demikian pekerjaan akan dapat diharapkan lebih cepat dan lebih baik.

Tujuan penelitian Untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari gaji atau upah, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, supervisi atau pengawas dan rekan kerja secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Surya Sakti Utama Surabaya., untuk mengetahui faktor kepuasan kerja yang dominan pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Surya Sakti Utama Surabaya. Jumlah sampel dalam penelitian adalah sebesar 93 responden karyawan bagian produksi di PT. Surya Sakti Utama Surabaya.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah Pengujian secara simultan bahwa nilai F hitung dengan F tabel (3,789>2,37), Artinya bahwa variabel bebas pekerjaan (X_1), gaji atau upah (X_2), peluang promosi (X_3), supervisi (X_4), rekan sekeja (X_5) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja (Y) di PT. Surya Sakti Utama Surabaya. Koefisien korelasi sebesar 0,423 menunjukkan bahwa keeratan hubungan variabel pekerjaan (X_1), gaji atau upah (X_2), peluang promosi (X_3), supervisi (X_4), rekan sekeja (X_5) terhadap variabel terikat (Y) yaitu semangat kerja karyawan adalah sangat rendah. Koefisien determinan (R^2) adalah sebesar 0,179, yang berarti hal tersebut menunjukkan 17,9% variabel semangat kerja karyawan (Y) mampu dijelaskan oleh variabel pekerjaan (X_1), gaji atau upah (X_2), peluang promosi (X_3), supervisi (X_4), rekan sekeja (X_5). Sedangkan sisanya 82,1% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. 2. Pada pengujian parsial diperoleh hasil bahwa t hitung untuk pekerjaan (X_1) sebesar 1,972, t hitung untuk gaji atau upah (X_2) sebesar 2,572, t hitung untuk peluang promosi (X_3) sebesar -1,029, t hitung untuk supervisi (X_4) sebesar 2,056, t hitung untuk rekan kerja (X_5) sebesar -0,41, sehingga dapat dilihat bahwa masing-masing variabel pekerjaan (X_1), peluang promosi (X_3), rekan kerja (X_5) lebih kecil dari t tabel, sedangkan variabel gaji atau upah (X_2), supervisi (X_4) berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y).