

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN
KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP
KUALITAS KERJA KARYAWAN
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TONGAS**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
DEPARTEMEN AKUNTANSI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH
HONO SUKOCO
NIM: 040439401**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2010**

ABSTRAK

Latar belakang yang mendasari penelitian ini adalah pengungkapan pengaruh kompensasi terhadap kualitas kerja karyawan. Variabel yang digunakan adalah tiga variabel yaitu kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, dan kualitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kualitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Umum Daerah Tongas pada tahun 2010 dengan menggunakan 64 sampel penelitian. Pemilihan sampel dengan menggunakan purposive sampel.

Adapun penelitian ini menggunakan kuesioner dalam mengukur variabel yang ada. Kuesioner menggunakan skala likert dengan enam skala pengukuran. Data dianalisis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat.

Pengujian statistik yang dilakukan menghasilkan dua hipotesis yang menunjukkan bahwa hipotesis nol ditolak, sehingga dapat disimpulkan dari penelitian ini bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja.

Kata kunci: kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, dan kualitas kerja.

ABSTRACT

Background of this research is the disclosures of the compensation's influence to the employee's performance quality. Variables used in this research are direct compensation, indirect compensation, and performance quality. This research intentions are to know the influence of direct compensation and indirect compensation to the employee's performance quality.

This research have been conducted in Tongas' Hospital in the year 2010 by using 64 sample. This sample election use the purposive sample.

This research use questioner to measure the variables. This questioner uses likert scale with six measurement scales. Data analysed by using doubled regression to know the influence of each independent variable to dependent variable.

The statistic test produces two hipotesis which shown if H_0 was rejected, so the conclusion can be made from this research if direct compensation and indirect compensation have a significant influences on the employee's performance quality.

Keywords: direct compensation, indirect compensation, and performance quality.