

**PENGARUH DIMENSI STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP
STRES KERJA DENGAN PERILAKU TIPE A DAN TIPE B
SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA KARYAWAN DIVISI
PEMASARAN PT. SURYA PRATISTA HUTAMA SIDOARJO**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
RETNO INDRIYANI
No. Pokok : 040318245**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2009**

ABSTRAK

Persaingan bisnis yang semakin ketat, perkembangan teknologi yang pesat menuntut sumber daya manusia untuk bekerja dan berpikir semakin keras. Keadaan yang demikian itu memicu timbulnya stres pada karyawan. Stres kerja sendiri dapat disebabkan oleh banyak faktor salah satunya adalah struktur organisasi perusahaan. Stres kerja yang timbul karena struktur organisasi juga tidak sama tingkatannya tergantung tipe perilaku seseorang. Di dalam penelitian ini akan diuji variabel-variabel struktur organisasi (X) yang mempengaruhi stres kerja (Y) dengan menggunakan variabel moderator tipe perilaku (d)

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sebagai responden adalah karyawan divisi pemasaran PT. Surya Pratista Utama Sidoarjo sebanyak 70 orang dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan persamaan regresi $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + d + e$

Dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel-variabel struktur organisasi yaitu formalisasi, spesialisasi maupun sentralisasi; tanpa maupun dengan variabel perilaku sebagai moderator; secara partial maupun bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap stres kerja.

Kata kunci : struktur organisasi, stres kerja, perilaku