

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA DOSEN FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

FAHMI JOHAN SAPUTRA

No. Pokok : 040317754

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2009**

ABSTRAKSI

Perguruan Tinggi merupakan tempat untuk membentuk dan mempersiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas melalui proses belajar mengajar. Dalam proses belajar mengajar akan melibatkan berbagai unsur antara lain : dosen, karyawan, mahasiswa, orang tua, pemerintah, sarana dan prasarana, serta pihak-pihak lain, yang semua itu akan menentukan keberhasilan lembaga tersebut dalam menghasilkan lulusan yang berkualitas yang sesuai dengan tuntutan dan kemajuan jaman. Iklim organisasi memuat tujuh dimensi yaitu: *trust* (kepercayaan), *morale* (moral), *conflict* (konflik), *reward* (imbalan), *leader credibility* (kredibilitas pemimpin), *resistance to change* (perlawanan terhadap perubahan) dan *scapegoating* (sebab kesalahan) yang dapat menciptakan kepuasan dalam bekerja.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor iklim organisasi yang terdiri dari *trust* (kepercayaan), *morale* (moral), *conflict* (konflik), *reward* (imbalan), *leader credibility* (kredibilitas pemimpin), *resistance to change* (perlawanan terhadap perubahan) dan *scapegoating* (sebab kesalahan) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja Dosen FTI UPN “Veteran” Jawa Timur dan untuk mengetahui faktor iklim organisasi yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja dosen. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 responden. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan persamaan:

$$Y = -0,476 + 0,213X_1 + 0,141X_2 + 0,151X_3 + 0,143X_4 + 0,133X_5 + 0,120X_6 + 0,212X_7 + e$$

Terdapat pengaruh yang bermakna dari faktor-faktor iklim organisasi yang meliputi: *trust* (X_1), *morale* (X_2), *conflict* (X_3), *reward* (X_4), *leader credibility* (X_5), *resistance to change* (X_6) dan *scapegoating* (X_7) terhadap kepuasan kerja Dosen FTI UPN “Veteran” Jawa Timur, dapat terbukti kebenarannya. Pendapat tersebut ditunjukkan oleh hasil F hitung = 21,254 dan probabilitasnya adalah sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05 dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,811. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,811 ini mempunyai arti bahwa ketujuh faktor-faktor iklim organisasi mampu memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja dosen (Y) sebesar 81,1%, sedangkan sisanya 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model sehingga hipotesis yang pertama pada penelitian ini terbukti kebenarannya.

Nilai *coefficient standardized beta* menunjukkan bahwa variabel *trust* adalah sebesar 0,394 dan merupakan nilai terbesar diantara nilai *coefficient standardized beta* variabel bebas lainnya, sehingga dapat dikatakan bahwa variabel *trust* mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kepuasan kerja dosen (Y), Sehingga hipotesis kedua yang menyatakan *trust* (kepercayaan) merupakan variabel yang berpengaruh dominan diterima kebenarannya.