

RINGKASAN PENELITIAN

Judul Penelitian : ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN KERJA DAN JOB DISKRIPSI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Ketua Peneliti : Dra. Sedyaningsih, Ak
Anggota Peneliti : 1. Dra. Whysnianti Ani Basuki, Ak
2. Dra. Murdiati Dewi, Ak
3. Dra. Wiwik Dianawati, Ak
4. Dra. Dian Agustia, Ak

Fakultas/Puslit : Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga

Sumber Biaya : DIP Operasi dan Perawatan Fasilitas Universitas Airlangga Tahun 1994/1995
SK. Rektor Nomor : 5655/PT03.H.N/1994
Tanggal 20 Juli 1994

ISI RINGKASAN :

Masalah Penelitian

Masalah penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :
Adakah pengaruh yang bermakna antara adanya job diskripsi dan hubungan dengan rekan sekerja terhadap produktivitas tenaga kerja ?

Tujuan Penelitian

1. Ingin mengetahui adakah pengaruh yang bermakna antara job diskripsi dan hubungan dengan rekan sekerja terhadap produktivitas tenaga kerja.
2. Ingin mengetahui faktor manakah diantara kedua variabel tersebut yang paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja.

Jika perusahaan memberikan job diskripsi kepada pekerja akan menimbulkan kejelasan bagi bawahan akan peran, tugas dan tanggungjawabnya sehingga produktivitas tenaga kerja diharapkan dapat meningkat.

Jika perusahaan menumbuhkan hubungan dengan rekan sekerja yang baik akan menimbulkan suasana kerja yang menyenangkan sehingga produktivitas tenaga kerja diharapkan dapat meningkat.

Metode Penelitian

1. Identifikasi variabel

1. Job diskripsi, diberi notasi X_1 , pengukuran keberadaan job diskripsi akan dilakukan dengan butir-butir pertanyaan yang menggambarkan adanya job diskripsi bagi pekerja. Ada empat butir pertanyaan sebagai alat ukur dan setiap pertanyaan akan diberi skor 1 sampai 4 apabila dijawab ada, apabila tidak ada akan diberi skor 0.

Sehingga keberadaan suatu job diskripsi yang jelas bagi pekerja akan memiliki skor yang berkisar antara 1 sampai 2. Hubungan dengan rekan sekerja diberi notasi X_2 , pengukurannya dengan jumlah jam tunggu per triwulan Nopember 1993 sampai Desember 1994. Alasan menggunakan jam tunggu untuk menyesuaikan data jam tunggu dengan hubungan dengan rekan sekerja. Hubungan dengan rekan sekerja tidak dapat diukur secara langsung dan hanya dapat secara interval, sedangkan data jam tunggu merupakan data rasio. Oleh karena itu data jam tunggu sebaiknya diintervalkan agar dapat menggambarkan hubungan dengan rekan sekerja.

3. Produktivitas tenaga kerja diberi notasi Y, dan pengukurannya dengan menghitung jumlah produksi aktual per Nopember 1993 - Desember 1994 dibagi jumlah jam hadir per Nopember 1993 - Desember 1994. Data produktivitas merupakan data rasio.

4. Populasi

Kuesioner yang disebarakan kuesioner sebanyak 70 lembar kepada karyawan. Jumlah yang kembali adalah 36 lembar. Jumlah karyawan pada shift I lebih kurang 81 orang. Jadi jumlah sample yang diambil 44,44%, jumlah ini cukup representatif.

5. Instrumen penelitian

Untuk memperoleh data dari perusahaan yang responden, digunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Teknik pelaksanaan digunakan metode wawancara dan dilanjutkan dengan penyerahan kuesioner kepada responden untuk diisi.

Kesimpulan

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa produktivitas tenaga kerja dipengaruhi secara nyata oleh hubungan dengan rekan sekerja dan job diskripsi baik secara parsial maupun secara keeluruhan.

Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian, disarankan kepada perusahaan untuk lebih menumbuhkan suasana kerja yang dapat menumbuhkan hubungan anatar karyawan yang baik dan disarankan pula untuk memberikan job diskripsi kepada karyawannya secara jelas agar pemahaman akan tugas dan tanggungjawab karyawan dapat ditingkatkan yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas.