

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT IRNA MEDIK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOETOMO
SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :
DWI WIDIASTUTI
No. Pokok : 040530880**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2009**

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PERAWAT IRNA MEDIK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOETOMO
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

DWI WIDIASTUTI

No. Pokok : 040530880

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

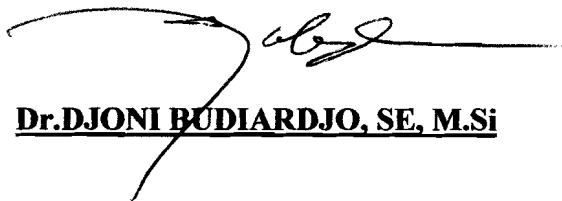


Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si

TANGGAL.....

04/9 '09

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. DJONI BUDIARDJO, SE, M.Si

TANGGAL.....

10/9 '09

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi variasi ketrampilan (X_1), identitas tugas (X_2), signifikansi tugas (X_3), dan umpan balik (X_4) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja perawat Irna Medik RSUD Dr. Soetomo Surabaya dan untuk menganalisis faktor karakteristik pekerjaan yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja perawat Irna Medik. Subyek penelitian adalah perawat Irna Medik. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 orang.

Pengukuran data menggunakan skala Likert sehingga diperoleh data ordinal. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$Y = 0,216 + 0,208 X_1 + 0,275 X_2 + 0,313 X_3 + 0,216 X_4$$

Koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 0,752 berarti secara bersama-sama 75,2% perubahan variabel tergantung (Y) yaitu kepuasan kerja disebabkan oleh faktor karakteristik pekerjaan yang terdiri dari variasi ketrampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, dan umpan balik, sedangkan sisanya yaitu 24,8% disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.

Berdasarkan uji F diketahui bahwa faktor karakteristik pekerjaan yang terdiri dari variasi ketrampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, dan umpan balik secara bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap kepuasan kerja. ini ditunjukkan oleh nilai F_{hitung} sebesar 44,047 dan nilai signifikansi F_{hitung} sebesar 0,000. Nilai signifikansi ini lebih kecil dari 0,05.

Nilai signifikansi uji t semua variabel bebas lebih kecil dari 0,05 berarti faktor-faktor karakteristik pekerjaan secara parsial memiliki pengaruh yang bermakna terhadap variabel tergantung. Variabel bebas yang memiliki pengaruh dominan adalah signifikansi tugas (X_3) dengan nilai Beta tertinggi yaitu sebesar 0,358.