

**PENGARUH KARAKTERISTIK GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KABUPATEN JOMBANG**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
TRI MARTSETYOKO UTOMO**

No. Pokok : 040318019

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2009

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengangkat judul tentang “Pengaruh Karakteristik Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang”. Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui pengaruh karakteristik-karakteristik gaya kepemimpinan partisipatif yang terdiri dari Pendelegasian tugas dan wewenang kepada bawahan (*Delegation of task and authority*), Partisipasi bawahan dalam pengambilan keputusan (*Subordinate decision making participation*), dan Komunikasi dua arah (*Two way communication*) secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang; (2) Untuk mengetahui variabel karakteristik gaya kepemimpinan partisipatif yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri dari Pendelegasian tugas dan wewenang kepada bawahan (*Delegation of task and authority*) (X_1), Partisipasi bawahan dalam pengambilan keputusan (*Subordinate decision making participation*) (X_2), Komunikasi dua arah (*Two way communication*) (X_3), serta variabel terikat yaitu kepuasan kerja pegawai (Y). Penelitian ini dilakukan di dalam Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang, dengan menggunakan responden staf pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang dengan jumlah 65 orang. Teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan Sebagai berikut :

$$Y = 3,451 + 0,163 X_1 + 0,245 X_2 + 0,509 X_3$$

Pada persamaan tersebut didapatkan dengan nilai F hitung= 10,865, dengan nilai signifikan= 0,000 dimana hal ini membuktikan kebenaran hipotesis pertama yaitu adanya pengaruh simultan dari variabel bebas yang terdiri dari *pendelegasian tugas dan wewenang kepada bawahan (delegation of task and authority)*, *partisipasi bawahan dalam pengambilan keputusan (subordinate decision making participation)*, dan *komunikasi dua arah (two way communication)* terhadap variabel terikat yaitu kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang.

Nilai R square (R^2) = 0,748 Yang berarti besarnya pengaruh variabel Pendelegasian tugas dan wewenang kepada bawahan (*Delegation of task and authority*), Partisipasi bawahan dalam pengambilan keputusan (*Subordinate decision making participation*), dan Komunikasi dua arah (*Two way communication*) terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang dibandingkan variabel lain yang tidak diamati adalah sebesar 25,2 %

Dari hasil uji t didapatkan hasil bahwa adanya pengaruh secara parsial (sendiri-sendiri) *pendelegasian tugas dan wewenang kepada bawahan*, *partisipasi bawahan dalam pengambilan keputusan* dan *komunikasi dua arah* terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. Dengan nilai beta sebesar 0,564

menunjukkan bahwa secara parsial Komunikasi dua arah (*Two way communication*) merupakan variabel yang paling berpengaruh dari ketiga variabel karakteristik gaya kepemimpinan partisipatif. Artinya dari semua variabel karakteristik gaya kepemimpinan partisipatif maka aspek karakteristik yang paling penting untuk meningkatkan kepuasan kerja adalah aspek komunikasi dua arah.

