

## ABSTRAKSI

Setiap perusahaan selayaknya memperhatikan dan mengelola karyawan yang merupakan asetnya dengan baik karena dengan pengelolaan yang baik akan diperoleh karyawan yang mempunyai komitmen kerja yang kuat, memiliki kepuasan yang tinggi, niat keluar yang rendah, dan prestasi tinggi sesuai harapan perusahaan serta karyawan itu sendiri.

Demikian pula yang terjadi pada PT. Wira Ariandi di Tarakan Kalimantan Timur, salah satu sumber daya yang berperan penting dalam pencapaian kelancaran dan kesuksesan perusahaan adalah sumber daya manusia, karena semua aktivitas serta kelangsungan hidup perusahaan dikendalikan oleh para karyawan perusahaan, diantaranya oleh bagian operasional dan administrasi. Untuk itulah perusahaan berusaha mengelola karyawan sebaik-baiknya dengan harapan akan diperoleh karyawan yang mempunyai komitmen kerja kuat, memiliki kepuasan yang tinggi, niat keuar yang rendah, dan prestasi tinggi pada bagian operasional dan administrasi.

Pengujian dilakukan dengan menggunakan alat uji Anova dan Manova dengan hasil sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama terbukti kebenarannya nilai F hitung sebesar 27,148 yang mempunyai nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga dihasilkan perbedaan pengaruh dari komitmen kerja karyawan terhadap kepuasan kerja antara karyawan bagian operasional dan bagian administrasi pada PT. Wira Ariandi di Tarakan Kalimantan Timur dinyatakan signifikan atau berarti.
2. Hipotesis kedua terbukti kebenarannya karena nilai F hitung sebesar 18,877 dan angka signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga dihasilkan terdapat perbedaan pengaruh dari komitmen kerja karyawan terhadap niat keluarnya karyawan antara karyawan bagian operasional dan bagian administrasi pada PT. Wira Ariandi di Tarakan Kalimantan Timur secara signifikan.
3. Pembuktian hipotesis ketiga juga terbukti kebenarannya karena nilai F hitung sebesar 63,581 dengan angka signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat dinyatakan terdapat perbedaan pengaruh dari komitmen kerja karyawan terhadap prestasi kerja antara karyawan bagian operasional dan bagian administrasi pada PT. Wira Ariandi di Tarakan Kalimantan Timur secara berarti atau signifikan.
4. Pembuktian hipotesis keempat, dengan menggunakan uji Manova menunjukkan bahwa terdapat perbedaan pengaruh dari komitmen kerja karyawan terhadap kepuasan kerja, prestasi kerja, dan niat keluarnya karyawan secara bersama-sama antara karyawan bagian operasional dan bagian administrasi pada PT. Wira Ariandi di Tarakan Kalimantan Timur, diterima kebenarannya.