

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap komitmen karyawan pada Organisasi di Novotel Surabaya Hotel & Suites. Faktor – faktor MSDM yang diteliti adalah rekrutmen, training, penilaian prestasi kerja, pengembangan karir, dan kompensasi dan benefit. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Responden adalah karyawan Novotel Surabaya Hotel and Suites yang dipilih secara random sebesar 30 orang.

Hasil pengujian statistik dengan menggunakan bantuan SPSS 1.1 didapatkan hasil sebagai berikut

1. $Y = 0,03572 + 0,234X_1 + 0,397X_2 + 0,235X_3 + 0,258X_4 + 0,246X_5 + \epsilon$
2. Nilai Fhitung = 34,671
3. Nilai t masing-masing variabel bebas adalah

Variabel bebas	T
Rekrutmen	2,964
Training	3,864
Penilaian Prestasi Kerja	3,121
Pengembangan karir	2,353
Kompensasi & Tunjangan	2,284

Hasil diatas menunjukkan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia yang meliputi rekrutmen, training, penilaian prestasi kerja, pengembangan karir, dan kompensasi dan benefit memiliki pengaruh baik secara simultan dan parsial terhadap komitmen karyawan pada organisasi.