

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian karyawan sebagai variabel bebas (X) terhadap motivasi kerja karyawan PT. Barata Indonesia (Persero) sebagai variabel tergantung (Y), Surabaya baik langsung dan tidak langsung, yaitu melalui komitmen karyawan pada organisasi sebagai variabel antara (Z). Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan membagikan kuesioner kuesioner serta teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Stratified Random Sampling*, karena populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstrata. Adapun dalam penelitian ini, berdasarkan tabel Krecci diperoleh bahwa sampel yang akan diambil sebesar sebesar 161 karyawan dari jumlah populasi sebesar 310 karyawan PT. Barata Indonesia (Persero), Surabaya yang sebagian besar bekerja pada bagian operasional perusahaan yaitu pada Divisi Korporasi, Divisi PPIP, Divisi PJIK, Divisi PIA dan departemen Pemberdayaan Keuangan dan SDM.

Berdasarkan uji *Path analysis*, didapatkan hasil penelitian yang menunjukkan pengaruh langsung kepribadian terhadap motivasi kerja dan komitmen karyawan pada organisasi sebesar 0,296 dan 0,177. Sedangkan pengaruh tidak langsung kepribadian karyawan terhadap motivasi kerja melalui komitmen karyawan pada organisasi sebesar 0,311. Kausalitas model terhadap motivasi kerja yang terbesar berasal dari komitmen karyawan pada organisasi dengan koefisien jalur sebesar 3,284 dan dari kepribadian dengan koefisien jalur sebesar 3,160, maka motivasi kerja lebih dominan dipengaruhi oleh komitmen karyawan pada organisasi dari pada kepribadian. Kausalitas model kepribadian terhadap komitmen karyawan pada organisasi sendiri sebesar 2,251. Semua variabel dalam penelitian ini dinyatakan signifikan karena nilai C R (*Critical Ratio*) lebih besar dari t_{table} pada $\alpha = 5\%$ sebesar 1,960. Nilai C R kepribadian karyawan terhadap motivasi kerja sebesar 3,160, kepribadian karyawan terhadap komitmen karyawan pada organisasi sebesar 2,251 dan kepribadian karyawan terhadap motivasi kerja melalui komitmen karyawan pada organisasi sebesar 3,284. dengan demikian hipotesis-hipotesis penelitian dapat dibuktikan kebenarannya.