

ABSTRAKSI

Berbagai tantangan bisnis yang semakin kompleks terutama bisnis kayu dan pengolahan menuntut pihak manajemen PT. "X" melakukan aktivitas yang dianggap penting dengan mengadakan program pendidikan dan pelatihan manajemen bagi semua sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Oleh karena itu, PT. "X" menyediakan informasi keuangan yang relevan dan akurat yang dibutuhkan investor dan kreditur mengenai perlakuan akuntansi sumber daya manusia. Sumber Daya Manusia adalah memiliki peranan penting dalam kegiatan produksi dan ekonomi di masa akan datang. Dengan demikian, PT. "X" mengikutsertakan semua karyawannya untuk mengikuti program pendidikan dan pelatihan guna memperbaiki kinerja dan mampu menciptakan keunggulan kompetitif.

Sebenarnya pemikiran inovatif mengenai *intellectual capital* sudah dipelopori sejak beberapa tahun lalu di Swedia dan terakhir kalinya dikembangkan di USA. Hanya saja ide yang cemerlang ini masih belum dikenal secara luas di Indonesia. Adanya perbedaan (gap) antara nilai pasar (MV) dan nilai buku (BV) tersebut dapat terjadi karena masuknya konsep modal intelektual (*intellectual capital*) sebagai salah satu faktor utama yang dapat meningkatkan nilai suatu perusahaan dalam hal melambungnya nilai saham suatu perusahaan di atas nilai bukunya.

KATA KUNCI : Akuntansi Sumber Daya Manusia, *Intellectual Capital*