

ABSTRAKSI

Masalah yang berlangsung terus menerus dihadapi oleh karyawan dan apabila masalah tersebut tidak bisa diatasi oleh karyawan maka akan menimbulkan stres kerja (*job stress*) pada diri para karyawan. Perusahaan percaya bahwa setiap individu mempunyai potensi dan kekuatan serta dapat dioptimalkan melalui suatu upaya tertentu, diantaranya perusahaan akan mempunyai sistem penilaian yang berusaha mengenali, mempertajam, mengembangkan dan memanfaatkan potensi serta kemampuan karyawan sehingga kinerja karyawan perlu memperoleh perhatian antara lain dengan jalan melaksanakan kajian yang berkaitan dengan variabel penyebab stres kerja (*stressor*).

Penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh rutinisasi kerja, dukungan rekan kerja, dukungan supervisor, dan beban kerja berlebih terhadap kinerja karyawan produksi PT. Barokah Mitra Karya Unggul di Beji Pasuruan ini, menggunakan *Cluster Random Sampling*, dengan cara sudah ditentukan terlebih dahulu kelompok yang digunakan sebagai responden, yakni kelompok karyawan bagian produksi resmi PT. Barokah Mitra Karya Unggul di Beji Pasuruan, data diukur menggunakan skala ordinal dan jenis data yang dikumpulkan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data menggunakan alat kuesioner serta analisis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Maka persamaan regresi yang didapat dengan melihat koefisien dari masing-masing variabel bebas adalah sebagai berikut:

$$Y = 16,754 - 0,450X_1 + 0,278X_2 + 0,544X_3 - 0,512X_4$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rutinisasi kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar -6,518, dukungan rekan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,152, dukungan supervisor dengan nilai t_{hitung} sebesar 9,700, beban kerja berlebih dengan nilai t_{hitung} sebesar -6,217 yang lebih besar daripada t_{tabel} sebesar 1,9682 sehingga faktor-faktor stressor tersebut (rutinisasi kerja, dukungan rekan kerja, dukungan supervisor, beban kerja berlebih) mempunyai pengaruh bersama-sama secara signifikan terhadap kinerja karyawan produksi PT. Barokah Mitra Karya Unggul di Beji Pasuruan. Faktor stressor dukungan supervisor dengan nilai t_{hitung} sebesar 9,700 merupakan variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Barokah Mitra Karya Unggul di Beji Pasuruan karena memiliki nilai t_{hitung} terbesar.