

ABSTRAKSI

Kehidupan kerja dan kehidupan keluarga merupakan dua domain yang tidak dapat dipisahkan dalam kehidupan. Hal ini terlihat makin berkembangnya studi empiris yang membahas tentang dua domain kehidupan tersebut, terutama dikaitkan dengan masalah kepuasan seseorang di tempat kerja dan kepuasan di rumah (keluarga).

Penelitian ini juga membahas tentang dua domain kehidupan kerja dan kehidupan keluarga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah benar kepuasan pekerjaan mempengaruhi kepuasan keluarga dan sebaliknya kepuasan keluarga mempengaruhi kepuasan pekerjaan, seperti yang pernah dilakukan oleh Frone & Cooper (1994).

Data yang digunakan didasarkan pada hasil kuisisioner yang dibagikan kepada responden, responden pada penelitian ini adalah Karyawan PT. PLN PJB UPHAR Gresik Jawa Timur yang sudah menikah atau pernah menikah.

Analisa terhadap sampel 118 orang responden karyawan PT. PLN PJB UPHAR Gresik Jawa Timur, dengan menggunakan teknik analisis *Struktural Equation Modelling* (SEM) dengan program AMOS 4.01 diperoleh hasil bahwa kepuasan pekerjaan dan kepuasan keluarga saling mempengaruhi secara positif dan signifikan. Disamping itu, kepuasan pekerjaan juga dipengaruhi oleh tekanan pekerjaan, keterlibatan pekerjaan, dan konflik keluarga pekerjaan, sementara kepuasan keluarga juga dipengaruhi oleh tekanan keluarga, keterlibatan keluarga, dan konflik pekerjaan-keluarga.

Kesimpulan dari hasil penelitian bahwa: (1) Variabel kepuasan pekerjaan (Y_1) berpengaruh timbal balik dengan kepuasan keluarga (Y_2) secara signifikan, tekanan pekerjaan (X_1) dan konflik keluarga-pekerjaan (X_3) berpengaruh negatif terhadap kepuasan pekerjaan (Y_1) secara signifikan, keterlibatan pekerjaan (X_2) berpengaruh positif terhadap kepuasan pekerjaan (Y_1) secara signifikan. Sedangkan tekanan keluarga (X_4) dan konflik pekerjaan-keluarga (X_6) berpengaruh negatif terhadap kepuasan keluarga (Y_2) secara signifikan, keterlibatan keluarga (X_5) berpengaruh positif terhadap kepuasan keluarga (Y_2) secara signifikan.

Kata kunci: kepuasan pekerjaan, kepuasan keluarga.