

## ABSTRAK

Karyawan yang memiliki kepuasan kerja tinggi, memiliki fokus yang tinggi pula terhadap kinerjanya, yang pada akhirnya meningkatkan pula efisiensi dan efektifitas dari perusahaan secara keseluruhan. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan karyawan terhadap pekerjaan, yang nampak pada sikap positif atau negatif terhadap pekerjaannya. Karyawan yang mengalami kepuasan kerja tercermin dalam sikap positifnya terhadap pekerjaan dan segala sesuatu di lingkungan kerjanya. Karyawan yang mendapatkan kepuasan kerja biasanya berprestasi kerja lebih baik daripada karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja. Oleh karena itu, kepuasan kerja mempunyai arti penting baik bagi karyawan maupun perusahaan, terutama karena menciptakan keadaan positif di dalam lingkungan kerja perusahaan.

Kepuasan kerja yang tinggi akan menimbulkan komitmen yang kuat dalam diri karyawan untuk tetap mengabdikan kepada perusahaan. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi mau memberikan yang terbaik kepada perusahaan, bahkan bersedia mengerjakan sesuatu melampaui batas yang diwajibkan perusahaan. Hal ini hanya bisa terjadi jika karyawan merasa senang dan terpuaskan oleh perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh aspek-aspek kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian produksi PT. Indoprima Gemilang, Surabaya. Pendekatan yang digunakan merupakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan model regresi berganda. Variabel-variabel bebas terdiri dari kepuasan atas kompensasi ( $X_1$ ), kepuasan atas keamanan kerja ( $X_2$ ), kepuasan atas rekan kerja ( $X_3$ ), kepuasan atas supervisi ( $X_4$ ), dan kepuasan atas pencapaian ( $X_5$ ), sedangkan variabel terikat adalah komitmen organisasional ( $Y$ ).

Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh persamaan regresi:

$$Y = -0,729 + 0,263X_1 + 0,193X_2 + 0,204X_3 + 0,204X_4 + 0,326X_5$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa aspek-aspek kepuasan kerja yang meliputi kepuasan atas kompensasi, keamanan kerja, rekan kerja, supervisi dan pencapaian memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan bagian produksi PT. Indoprima Gemilang Surabaya, dan aspek kepuasan atas kompensasi juga terbukti memiliki pengaruh dominan terhadap karyawan bagian produksi PT. Indoprima Gemilang Surabaya.

**Keywords:** kepuasan kerja, komitmen organisasional