

ABSTRAKSI

Kompensasi merupakan faktor terpenting bagi kelangsungan hidup suatu organisasi, dimana di dalamnya terdapat kepentingan organisasi dalam mempertahankan sumberdaya manusianya dalam usahanya untuk mencapai tujuan organisasi. Menurut teori yang dikemukakan oleh Simamora (2001), kompensasi sendiri dibagi dalam: kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial. Kompensasi nonfinansial sendiri terdiri dari pekerjaan dan lingkungan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi nonfinansial yang terdiri dari pekerjaan(X_1) dan lingkungan pekerjaan(X_2) berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan diantara pekerjaan(X_1) dan lingkungan pekerjaan(X_2) terhadap tingkat kepuasan(Y) kerja karyawan pada PT. Adi Perkasa Industri cabang Surabaya.

Variabel dalam penelitian ini adalah kompensasi nonfinansial yang terdiri dari: pekerjaan (X_1), lingkungan pekerjaan (X_2), dan kepuasan kerja (Y) sebagai variabel terikat. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Persamaan regresinya adalah sebagai berikut :

$$Y = 0.818 + 0,299 X_1 + 0,521 X_2$$

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh secara bersama-sama variabel kompensasi non finansial yang terdiri dari variabel pekerjaan (X_1), lingkungan kerja (X_2), terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 55,9%. Dengan demikian hipotesis pertama diterima kebenarannya. Kemudian dari hasil penelitian juga diperoleh hasil bahwa nilai beta terbesar adalah pada variabel lingkungan kerja dengan nilai beta 0,502, sehingga dengan demikian lingkungan pekerjaan (X_2) berpengaruh dominan terhadap tingkat kepuasan kerja (Y) karyawan.

Key word : kompensasi non finansial, kepuasan kerja