

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “PENGARUH SYARAT-SYARAT PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN DI PT. JASA RAHARJA PUTERA CABANG SURABAYA”. Tujuan penelitian adalah : pertama, untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel-variabel Syarat-Syarat Penilaian Kinerja - yaitu : relevansi (X_1), Sensitivitas (X_2), Reliabilitas (X_3), Dapat Diterima (X_4), dan Praktis (X_5) secara bersama-sama terhadap Motivasi karyawan (Y) pada PT. Jasa Raharja Putera Cabang Surabaya; kedua, untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel-variabel Syarat-Syarat Penilaian Kinerja - yaitu : relevansi (X_1), Sensitivitas (X_2), Reliabilitas (X_3), Dapat Diterima (X_4), dan Praktis (X_5) secara parsial terhadap Motivasi karyawan (Y) pada PT. Jasa raharja Putera Cabang Surabaya.

Penelitian dilakukan pada 44 orang yang bekerja sebagai karyawan PT. Jasa Raharja Putera Cabang Surabaya. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey pendahuluan, studi dokumentasi, dan penyebaran kuisisioner kepada sejumlah responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS versi 11.5* diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 0,11 + 0,179 X_1 + 0,230 X_2 + 0,184 X_3 + 0,218 X_4 + 0,159 X_5$$

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel-variabel Syarat-Syarat Penilaian Kinerja - yaitu : relevansi, Sensitivitas, Reliabilitas, Dapat Diterima, dan Praktis - secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap Motivasi karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Cabang Surabaya. Nilai F hitung sebesar 28,618 dan nilai signifikan (0,000) dibawah level of signifikan sebesar 0,05.

Secara parsial variabel-variabel Syarat-Syarat Penilaian Kinerja yang terdiri dari relevansi, Sensitivitas, Reliabilitas, Dapat Diterima, dan Praktis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi organisasi. Hasil analisis menunjukkan variabel sensitivitas memiliki pengaruh yang dominan terhadap motivasi karyawan.