

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari tiga dimensi kepuasan kompensasi yang terdiri dari kepuasan kompensasi material ( $X_1$ ), kepuasan kompensasi sosial ( $X_2$ ), dan kepuasan kompensasi aktivitas ( $X_3$ ) terhadap komitmen organisasional karyawan pada Pizza Hut Cabang Pakuwon Supermall ( $Y$ ).

Dalam penelitian ini digunakan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas ( $X$ ) yang terdiri dari material ( $X_1$ ), sosial ( $X_2$ ), aktivitas ( $X_3$ ), sedangkan variabel terikat ( $Y$ ) adalah komitmen organisasional karyawan Pizza Hut cabang Pakuwon Supermall. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = -2.902 + 0.570X_1 + 0.204X_2 + 0.331X_3$$

Besarnya variasi variabel terikat ( $Y$ ), yaitu komitmen organisasional karyawan Pizza Hut cabang Pakuwon Supermall yang mampu dijelaskan oleh variabel bebas ( $X$ ), yang tersiri dari material ( $X_1$ ), sosial ( $X_2$ ), dan aktivitas ( $X_3$ ) adalah sebesar 90.8%, sedangkan sisanya 9.2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. Sedangkan berdasarkan dari hasil uji t ternyata terdapat pengaruh bermakna antara variabel bebas ( $X$ ) yang terdiri dari material ( $X_1$ ), sosial ( $X_2$ ) dan aktivitas ( $X_3$ ) secara parsial terhadap variabel terikat ( $Y$ ), yaitu komitmen organisasional karyawan Pizza Hut cabang Pakuwon Supermall dan diantara variabel bebas ( $X$ ) tersebut dapat diketahui bahwa variabel material ( $X_1$ ) yang mempunyai pengaruh lebih besar terhadap variabel terikat ( $Y$ ) yaitu komitmen organisasional karyawan Pizza Hut cabang Pakuwon Supermall.

Diketahui bahwa variabel bebas ( $X$ ), yaitu kompensasi ternyata mempunyai pengaruh bermakna baik secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap variabel terikat ( $Y$ ) yaitu komitmen organisasional karyawan Pizza Hut cabang Pakuwon Supermall, maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak perusahaan apabila ingin komitmen organisasional karyawan berjalan sesuai yang diharapkan adalah dengan memperhatikan kepuasan kompensasi material karyawan.