

## ABSTRAK

Martha Indah Hadiyani, 111214153042, Pengaruh *Organizational Justice* terhadap *Work Engagement* melalui Iklim Organisasi sebagai Variabel Mediator di PT. Eterindo Nusa Graha, Tesis, Program Studi Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, Surabaya, 2016.

*Persaingan ketat di dunia bisnis menuntut perusahaan untuk bekerja secara efektif dan efisien dengan tetap menekan biaya operasional perusahaan. Hal ini perlu dilakukan agar perusahaan dapat tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan. PT. Eterindo Nusa Graha yang terus memperhatikan pengelolaan biaya produksi dengan efektif dan efisien, agar menghasilkan barang dengan kualitas terbaik untuk memberikan kepuasan pada pelanggan dan membawa keuntungan bagi perusahaan. Untuk mewujudkan hal tersebut organisasi membutuhkan karyawan yang memiliki keterikatan yang tinggi terhadap pekerjaannya. Organizational justice dan iklim organisasi yang memadai dapat memberikan pengaruh terhadap work engagement.*

*Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Eterindo Nusa Graha yaitu sebanyak 60 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala likert yang diadaptasi dari beberapa literatur. Variabel organizational justice menggunakan adaptasi skala milik Niehoff dan Moorman (dalam Rastgar&Pourebrahimi, 2013). Variabel iklim organisasi menggunakan adaptasi skala milik Litwin dan Stringer (1986 dalam Stringer 2002). Work engagement menggunakan adaptasi skala milik Utrecht Work Engagement Scale (2003).*

*Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah path analysis. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara organizational justice terhadap work engagement melalui iklim organisasi sebagai mediator.*

Kata kunci: *Organizational Justice*, Iklim Organisasi, *Work Engagement*

**ABSTRACT**

Martha Indah Hadiyani, 111214153042, The Effect between *Organizational Justice* and *Work Engagement* through *Organizational Climate* as Mediator sebagai at PT. Eterindo Nusa Graha, *Tesis*, Program Studi Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, Surabaya, 2016.

*Competition in the business world requires companies to work effectively and efficiently while still pressing operational costs of the company. This needs to be done so that the company can grow and develop in a sustainable manner. PT. Eterindo Nusa Graha who continue to observe the management of production costs effectively and efficiently, in order to produce goods of the highest quality to provide customer satisfaction and bring benefits to the company. To achieve this goal the organization requires employees who have attachment to their work. Adequate Organizational justice and organizational climate can effect work engagement*

*The subjects in this study were permanent employees of PT. Eterindo Nusa Graha as many as 60 people. Collecting data in this study using a Likert scale adapted from the some literature. Organizational justice variable is using a scale adaptation belongs of Niehoff and Moorman ( in Rastgar & Pourebrahimi, 2013 ). Organizational climate variables is using a scale adaptation belongs of Litwin and Stringer (1986 in Stringer 2002). Work engagement is using a scale adaptation belongs of Utrecht Work Engagement Scale (2003) .*

*The data analysis technique which used to test the hypothesis is path analysis . The results show that there is an effect of organizational justice to the work engagement through organizational climate as a mediator.*

*Keywords: Organizational Justice, Organizational Climate, Work Engagement*