

## ABSTRAK

*Corporate governance* yang baik menjadi bagian penting dalam proses pembaharuan ekonomi untuk mengatasi krisis ekonomi, yakni sebagai alat *control* manajemen dalam meningkatkan kinerja perusahaan dan upaya menciptakan perusahaan yang sehat (efektif dan efisien). Hal tersebut dapat digerakkan oleh sumber daya manusia yang mempunyai spirit kuat yang harus dimunculkan dari nilai-nilai budaya perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara peranan budaya perusahaan dan *good corporate governance*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menggunakan analisis linier sederhana dengan bantuan program SPSS 11.5. Metode yang digunakan adalah *survey*, dan alat atau instrumen kuesioner dengan dua jenis instrumen yaitu instrumen budaya perusahaan dan *good corporate governance*. Yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah karyawan tetap di PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan sebesar 82 orang dari jumlah keseluruhan 750 orang dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Dan pemilihan responden dengan cara *simple random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya perusahaan dengan *good corporate governance*, yang menunjukkan semakin kuat penerapan budaya perusahaan, maka semakin tinggi penerapan *good corporate governance*.

**Kata kunci:** Budaya Perusahaan, *Good Corporate Governance*