

EMPLOYEE MOTIVATION

kk
B. 86105
Kar
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. IGLAS (PERSERO)
DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

**RIEZA KARNANDA
No. Pokok : 049711764 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

Surabaya,.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

Dra.Ec. Tientje Soemartini, Msi



SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. IGLAS (PERSERO)
DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

RIEZA KARNANDA

No. Pokok : 049711764 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. Ec. TIENTJE SOEMARTINI, Msi.

TANGGAL.....

NIP :

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. DR. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E.

TANGGAL.....

NIP : 130604268

ABSTRAKSI

Dewasa ini, dimana persaingan dalam dunia usaha semakin ketat menyebabkan peranan sumber daya manusia semakin dominan di dalam sebuah perusahaan. Seperti yang dikemukakan oleh Poernomo (1990:25) bahwa: "Suatu bentuk usaha tanpa manusia tidaklah ada dan tidak dapat dibayangkan. Bagaimanapun sederhananya atau kompleksnya, manusialah yang merupakan intinya. Segala bentuk usaha akhirnya disimpulkan sebagai suatu gerak dari manusia dan untuk manusia". Sebagai makhluk sosial, manusia senantiasa bekerjasama dengan sesamanya dalam proses kelompok untuk mencapai bersama. Kondisi tersebut harus didukung dengan motivasi yang baik dari masing-masing manusianya agar tercapai kinerja yang tinggi sehingga dapat mencapai hasil maksimal. Satu hal yang pasti bahwa tiap-tiap manusia memiliki motivasi yang berbeda yang dapat berpengaruh terhadap kinerjanya. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah faktor-faktor motivasi kerja yang terdiri dari Kebutuhan Fisiologis (X_1), Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan Kerja (X_2), Kebutuhan Sosial (X_3), Kebutuhan Penghargaan (X_4) dan Kebutuhan Aktualisasi Diri (X_5) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap Kinerja (Y) karyawan pada PT. Iglas (Persero) di Surabaya.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yaitu dengan menitikberatkan pada pengujian hipotesis, data yang terukur dan menghasilkan kebenaran hipotesis, sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda dan pengujian hipotesisnya menggunakan uji F dan uji t. Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat secara bersama-sama, sedangkan uji t digunakan untuk mengetahui manakah diantara variabel bebas yang diteliti yang mempunyai pengaruh yang dominan terhadap variabel terikatnya. Data hasil penelitian mengenai pengaruh variabel-variabel Kebutuhan Fisiologis (X_1), Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan Kerja (X_2), Kebutuhan Sosial (X_3), Kebutuhan Penghargaan (X_4) dan Kebutuhan Aktualisasi Diri (X_5) terhadap variabel Kinerja. Semuanya secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja anggota kelompok dengan hasil $F_{hitung} (11,854) > F_{tabel} (2,6207)$. Semua variabel bebas yaitu Kebutuhan Fisiologis (X_1), Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan Kerja (X_2), Kebutuhan Sosial (X_3), Kebutuhan Penghargaan (X_4) dan Kebutuhan Aktualisasi Diri (X_5) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja anggota kelompok, hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} X_1 (3,520) > t_{tabel} (2,0639)$, variabel $X_2 (2,437) > t_{tabel} (2,0639)$, variabel $X_3 (2,200) > t_{tabel} (2,0639)$, variabel $X_4 (2,175) > t_{tabel} (2,0639)$ dan Variabel $X_5 (2,232) > t_{tabel} (2,0639)$. Dengan nilai *standardized coefficient* $X_1 (0,542) > X_2 (0,337) > X_5 (0,278) > X_4 (0,275) > X_3 (0,270)$ maka variabel Kebutuhan Fisiologis (X_1) merupakan variabel bebas yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Iglas (Persero) di Surabaya.