

LEADERSHIP

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN
KARYAWAN PT. SURYA MUTIARA PROPERTINDO
DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK

B 50/05

Ham

P



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

HANDAYANI

No. Pokok : 049812073 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2004

Surabaya, 22-07-.....2004

Bimbingan skripsi selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, written over a diagonal line. The signature is stylized and appears to be 'Sedianingsih'.

Dra. SEDIANINGSIH, SE., M.Si., Ak

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PT. SURYA MUTIARA PROPERTINDO DI SURABAYA

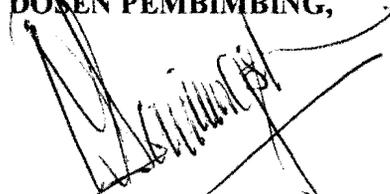
DIAJUKAN OLEH :

HANDAYANI

No. Pokok : 049812073 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. SEDIANINGSIH, SE., M.Si., Ak

TANGGAL 23-08-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 30-08-2004

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengangkat judul tentang “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya”. Tujuan penelitian adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri atas karisma, inspirasi, stimulus intelektual, dan perhatian yang diindividualisasi secara bersama-sama (simultan) terhadap komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya; (2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri atas karisma, inspirasi, stimulus intelektual, dan perhatian yang diindividualisasi secara parsial terhadap komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya; dan (3) untuk mengetahui variabel manakah diantara keempat variabel gaya kepemimpinan transformasional tersebut tanggapan berpengaruh dominan terhadap komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri atas karisma (X_1), inspirasi (X_2), stimulus intelektual (X_3), perhatian yang diindividualisasi (X_4), serta komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo (Y).

Sampel yang digunakan adalah 45 orang karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,828 + 0,533 X_1 + 0,386 X_2 + 0,456 X_3 + 0,251 X_4$$

Hasil uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel-variabel gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri atas karisma (X_1), inspirasi (X_2), stimulus intelektual (X_3), dan perhatian yang diindividualisasi (X_4) terhadap variabel terikat komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya s(Y).

Besarnya variasi variabel komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya (Y) yang mampu dijelaskan oleh variabel bebas karisma (X_1), inspirasi (X_2), stimulus intelektual (X_3), perhatian yang diindividualisasi (X_4) adalah sebesar 77,8%, sedangkan sisanya sebesar 22,2% di jelaskan oleh faktor-faktor di luar model.

Hasil uji t, masing-masing variabel gaya kepemimpinan transformasional yaitu karisma (X_1), inspirasi (X_2), stimulus intelektual (X_3), perhatian yang diindividualisasi (X_4) berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya (Y). Variabel karisma (X_1) mempunyai pengaruh dominan terhadap komitmen karyawan PT. Surya Mutiara Propertindo di Surabaya.