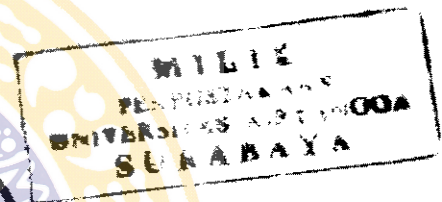


**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA  
DAN PENGARUHNYA DALAM PENYUSUNAN  
LAPORAN KEUANGAN PADA  
PT. (PERSERO) PELABUHAN INDONESIA III  
CABANG TANJUNG PERAK SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH**

**DEWA AYU ARY K.S.**

**No. Pokok : 040137336**

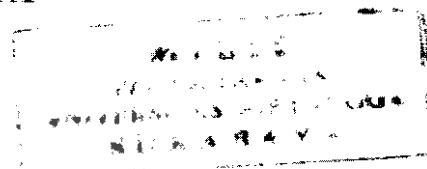
**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**2004**

**SKRIPSI**

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENGARUHNYA DALAM PENYUSUNAN LAPORAN  
KEUANGAN PADA PT. (PERSERO) PELINDO III CABANG  
TANJUNG PERAK SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :  
DEWA AYU ARY K.S  
No Pokok : 040137336**



**TELAH DISETUIJI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

**Dr. SRI ISWATI, SE.,M.Si., Ak**

**TANGGAL 30-8-2004**

**KETUA PROGRAM STUDI,**

**Drs. M. SUYUNUS, MAFIS, Ak**

**TANGGAL 30-8-2004**

Surabaya, 5-8-2004.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji



## ABSTRAKSI

Pada praktek akuntansi selama ini, banyak perusahaan yang membukukan biaya perolehan dan pengembangan SDM sebagai biaya habis untuk periode berjalan. Sebenarnya biaya pelatihan dan pengembangan merupakan pengeluaran yang menghasilkan manfaat masa depan. Seharusnya biaya ini dibukukan sebagai cost (biaya yang harus dikapitalisasi kedalam asset). Perlakuan akuntansi yang tidak tepat terhadap elemen-elemen keuangan tersebut dapat berdampak terhadap ketidaktepatan dalam penyajian laporan keuangan, sehingga akan dapat menghasilkan informasi yang kurang akurat.

Akuntansi Sumber Daya Manusia merupakan proses pengidentifikasian, pengukuran dan pelaporan sumber daya manusia, dan pengkomunikasian informasi terhadap pihak-pihak yang berkepentingan. Selama ini ASDM belum banyak diterapkan dalam perusahaan karena perusahaan tidak mengetahui begitu besar manfaat yang diperoleh dari adanya informasi hasil pengukuran nilai dan perlakuan karyawan sebagai aktiva perusahaan, sehingga dalam akuntansi konvensional anggaran dana yang digunakan untuk merekrut, memilih, melatih dan pengembangan kepada karyawan diperlakukan sebagai biaya dalam menghitung laba bersih.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa melalui penerapan ASDM akan menghasilkan informasi tambahan pada laporan keuangan perusahaan yang sangat penting, relevan dan obyektif bagi pihak manajemen perusahaan untuk mengambil keputusan yang menyangkut sumber daya manusia.

**Kata Kunci:** Sumber Daya Manusia, Akuntansi Sumber Daya Manusia, Pengukuran Sumber Daya Manusia