

- AKUNTANSI MANAJEMEN
- TENAGA KERJA SUMBERDAYA MANUSIA

TINJAUAN PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA ATAS PELATIH DAN PEMAIN SEPAKBOLA

(Penelitian Pada Beberapa Klub Sepakbola Profesional
Anggota Divisi Utama Di Negara Indonesia, Italia, Inggris
dan Amerika Serikat)

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI



KK
A 2291/97
Sug
t

UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :
SUGIHARTO
NIM : 049013548

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
1997

SKRIPSI

TINJAUAN PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
ATAS PELATIH DAN PEMAIN SEPAKBOLA

(Penelitian pada beberapa klub sepakbola profesional

anggota divisi utama di negara Indonesia, Italia, Inggris, dan Amerika Serikat)

DIAJUKAN OLEH :

SUGIHARTO

No. Pokok : 049013548

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. Basuki, M.Com(Hons), Ph.D., Ak.

TANGGAL.....

7-8-97

KETUA JURUSAN,



Dra. Ec. HARIATI GAFFAR, Ak.

TANGGAL.....

6-8-97

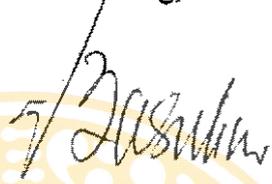
- lampiran ?

- Hal : 28, 64 ?

Surabaya,.....1.4.97

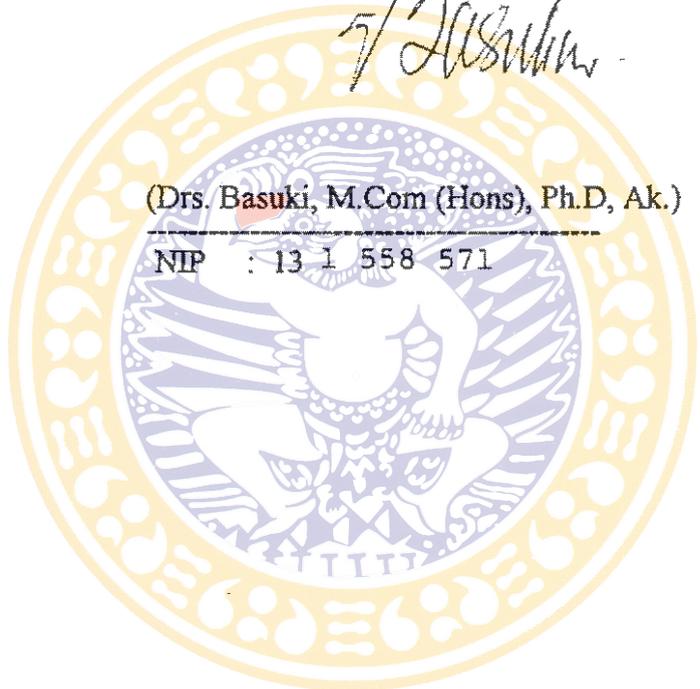
Diterima baik dan siap diuji.

Dosen Pembimbing,



(Drs. Basuki, M.Com (Hons), Ph.D, Ak.)

NIP : 13 1 558 571



A B S T R A K S I

Bagi industri sepakbola, peranan pelatih dan pemain dalam keberhasilan sebuah tim adalah pokok. Sebab mereka inilah yang terlibat langsung dalam setiap pertandingan yang dilakukan oleh suatu klub sepakbola. Dengan kata lain mereka adalah aset utama sebuah klub sepakbola. Pelatih berperan mengatur strategi permainan, sedangkan pemain berperan melaksanakan pertandingan di lapangan hijau sesuai instruksi yang diberikan pelatih. Karena merupakan sebuah klub sepakbola profesional, maka terdapat biaya-biaya yang dikeluarkan oleh pihak manajemen klub sepakbola dalam merekrut pelatih dan pemain. Biaya-biaya tersebut meliputi: biaya transfer, gaji, bonus, kontrak dengan klub sepakbola, dan sebagainya. Jumlah biaya-biaya tersebut secara nominal adalah tidak sedikit sehingga apabila terjadi ketidaktepatan dalam perlakuan dan pengukurannya maka akan mempengaruhi kewajaran laporan keuangan klub sepakbola tersebut. Pada akuntansi konvensional biaya-biaya sumber daya manusia ini diperlakukan sebagai biaya pada saat terjadi. Menurut para penganjur akuntansi sumber daya manusia, akuntansi konvensional tersebut mengandung kelemahan yang menyebabkan kegagalan akuntansi konvensional dalam memberikan manajemen dan investor informasi yang relevan yaitu : *human resource costs are expensed, long-term human resource accounting costs are ignored, lack of data needed for planning and control, lack of social responsibility, and ignoring employee needs.* Akuntansi sumber daya manusia dapat membantu perusahaan untuk untuk tujuan akuntansi manajerial dan keuangan.

Penulisan skripsi ini diharapkan akan memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan termasuk klub sepakbola di tanah air mengenai penerapan akuntansi sumberdaya manusia.