

EMPLOYEE SELECTION

KK  
E 00 023

0203

P

**PENGARUH SELEKSI DALAM PENEMPATAN TENAGA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA DI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

**DIAJUKAN OLEH :**

**ELOK SYAFIRDA**

**No. Pokok : 040023294 E**

**KEPADA**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**2002**

SKRIPSI

PENGARUH SELEKSI DALAM PENEMPATAN TENAGA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA DI SIDOARJO

DIAJUKAN OLEH  
ELOK SYAFIRDA

No. Pokok : 040023294 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra.Ec. ENDANG PURNOMOWATI

STAMP  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SUKABAYA

TANGGAL 10-2-2003

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



DR.H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 15-2-2003



Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

11 - 12 - 2022

..... Surabaya, .....

## ABSTRAKSI

Pengaruh seleksi dalam penempatan tenaga kerja dalam suatu perusahaan semakin penting artinya dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan secara efektif dan efisien. Dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan diperlukan faktor-faktor seleksi yang mendukung diantaranya keahlian, kerjasama dan pengalaman kerja. Penelitian ini bertujuan untuk :

- a) Mengetahui pengaruh seleksi dalam penempatan tenaga kerja secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo
- b) Mengetahui mana diantara faktor seleksi yaitu keahlian, kerjasama dan pengalaman yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode atau analisis statistik inferensial regresi linier berganda dengan metode SPSS 10. Sampel yang diambil sebanyak 70 orang dari total populasi 175 orang karyawan bagian produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo dengan menggunakan teknik sample random sampling. Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa  $F_0 > F_{tabel}$  yaitu  $422,183 > 2,68$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara keahlian, kerjasama, dan pengalaman kerja dengan tingkat produktivitas kerja karyawan.
2. Dengan menggunakan uji t menunjukkan bahwa :  
-  $t_{tabel} < -t_1 (-2,636)$ , maka untuk variabel  $X_1$ ,  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, untuk variabel  $X_2$  yang terjadi adalah  $t_2 (2,51) > t_{tabel}$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, sedangkan untuk variabel  $X_3$  yang terjadi adalah  $t_3 (10,651) > t_{tabel}$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Maka dapat dinyatakan bahwa keahlian, kerjasama, dan pengalaman kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Pramono Irindo Jaya Sidoarjo. Dan berdasarkan besar t hitung didapatkan variabel  $X_3$  memiliki nilai t hitung terbesar yang artinya variabel pengalaman kerja memiliki kontribusi terbesar atau mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.