

WORK ASSIGNMENT

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. KARYA MAKMUR SENTOSA DI SIDOARJO**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK
B 55/05
Nin
P



DIAJUKAN OLEH :

**WAHYU SRI NINGSIH
No. Pokok : 049711517 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**



Surabaya, 23 - 7 - 2004.....
Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji



SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. KARYA MAKMUR SENTOSA DI SIDOARJO**

DIAJUKAN OLEH :
WAHYU SRI NINGSIH
No. Pokok : 049711517 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Endang Purnomowati

TANGGAL 27 - 8 - 2004

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. Amiruddin Umar, SE

TANGGAL 30 - 8 - 2004

ABSTRAKSI

Kondisi lingkungan kerja yang baik akan menimbulkan rasa senang pada karyawan karena kondisi lingkungan kerja yang baik akan mempengaruhi seseorang untuk lebih giat dan bersemangat, sehingga dengan semangat kerja yang tinggi, produktifitas kerja akan dapat ditingkatkan. Demikian pula apabila keadaan lingkungan kerja kurang baik, maka akan dapat mengakibatkan menurunnya semangat kerja karyawan karena pada dasarnya kondisi lingkungan kerja yang tidak menyenangkan akan mengakibatkan menurunnya aktivitas-aktivitas kerja karyawan. Sehingga dengan demikian aspek lingkungan kerja karyawan meliputi lingkungan yang berhubungan dengan perlengkapan dan fasilitas, suasana kerja (*Nonphysical working environment*) dan lingkungan tempat kerja (*Physical working environment*) menjadi aspek yang perlu di perhatikan oleh manajemen perusahaan.

Bertitik tolak dari pengetahuan tentang lingkungan kerja dan semangat kerja, maka penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo dengan rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah faktor- faktor lingkungan kerja yang meliputi suasana kerja, lingkungan tempat kerja, perlengkapan dan fasilitas secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo?
2. Faktor manakah diantara faktor suasana kerja, lingkungan tempat kerja, perlengkapan dan fasilitas yang dominan pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo?

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil beberapa simpulan yaitu:

1. Koefisien Determinasi yang dilambangkan dengan $R^2 = 0,847$, berarti 84,7% faktor-faktor lingkungan kerja yang terdiri dari Suasana kerja (X_1), Lingkungan tempat kerja (X_2), dan Perlengkapan dan fasilitas (X_3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap Semangat kerja karyawan (Y).
2. Hipotesis Pertama:
Terdapat pengaruh yang bermakna dari faktor-faktor lingkungan kerja yang meliputi: suasana kerja, lingkungan tempat kerja, perlengkapan dan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo, dinyatakan terbukti kebenarannya. Hal ini ditunjukkan oleh hasil F hitung = 62,595 > F tabel = 2,92 dan probabilitasnya adalah sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Hipotesis Kedua:
Faktor suasana kerja mempunyai mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan, terbukti kebenarannya. Hal ini terbukti karena koefisien regresi dan nilai t hitung variabel suasana kerja yang terbesar diantara variabel bebas lainnya sehingga dapat dikatakan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap semangat kerja karyawan.