

SKRIPSI

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN JABATAN PNS

(Studi Deskriptif Keikutsertaan PNS Dalam Diklat Struktural Sebagai Upaya
Mewujudkan Profesionalisme SDM)



Oleh :

SLAMET HARWANTO
079514682

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

KIK
50 AN. 06/01
Har
P.

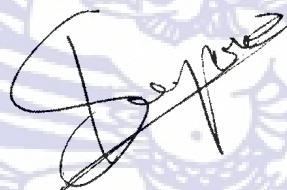
**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
SEMESTER GENAP 2002/2003**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 13 Juni 2003

Dosen Pembimbing



Drs. Didit Soepodjo, MSi
NIP. 131 289 507



ABSTRAK

Memasuki pembangunan sekarang ini yang diwarnai dengan pertumbuhan industri dan ekonomi, perkembangan teknologi serta globalisasi informasi, menuntut tersedianya Sumber Daya Manusia yang profesional, termasuk di dalamnya Pegawai negeri Sipil (PNS). Upaya yang dilakukan ialah dengan meningkatkan kemampuan dan kualitas PNS, diantaranya melalui Diklat Struktural.

Penelitian tentang keikutsertaan dalam Diklat Struktural ini penting dilakukan untuk melihat apakah melalui diklat ini profesionalisme PNS dapat terwujud, dilihat dari segi relevansinya terhadap masalah-masalah kedinasan.

Dalam penelitian ini digunakan metode deskriptif untuk memperoleh gambaran yang sebenarnya tentang keikutsertaan PNS dalam diklat struktural sebagai upaya mewujudkan profesionalisme SDM. Fokus yang dipilih adalah pelaksanaan diklat struktural meliputi tahap perencanaan, penyelenggaraan, dan evaluasi, serta perwujudan profesionalisme PNS yang dilihat dari segi relevansinya terhadap masalah-masalah kedinasan. Penelitian yang dilakukan di Kantor Pemerintah Kota Surabaya ini dibatasi pada jenjang diklat struktural ADUM Angkatan 235 tahun 2000. Agar terdapat persamaan persepsi antara peneliti dengan pembaca, maka peneliti membatasi konsep profesionalisme, yaitu kemampuan pegawai dalam mengatasi masalah kedinasan. Adapun masalah kedinasan yang dimaksud adalah perwujudan sikap kedinasan yang diterapkan di tempat kerja, meliputi prestasi, prakarsa, tanggung jawab, ketaatan kejujuran kerjasama, dan kepemimpinan.

Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan teknik Dokumentasi, Wawancara, serta Kuesioner, yang selanjutnya dianalisis dengan analisis Deskriptif – Kualitatif

Hasil penafsiran/interpretasi yang telah dilakukan menunjukkan bahwa diklat ADUM Angkatan 235 tahun 2000 memang dipakai sebagai upaya untuk mewujudkan profesionalisme SDM. Upaya ini tampak sejak tahap perencanaan, penyelenggaraan, sampai dengan evaluasi. Namun demikian penyempurnaan perlu dilakukan oleh penyelenggara diklat terutama yang berkaitan dengan metode pengajaran. Hal ini karena tujuan yang terpenting yang seharusnya dapat tercapai adalah kemanfaatan diklat tersebut bagi perwujudan profesionalisme SDM. Dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa responden sebagai alumni Diklat ADUM mempunyai sikap kedinasan (Prestasi, Prakarsa, Tanggung jawab, Ketaatan, Kejujuran, Kerjasama, dan Kepemimpinan) yang cukup baik, yang terbukti dari jawaban yang berhasil dihimpun melalui kuesioner dan wawancara.