

- PERSONNEL MANAJEMEN Perpustakaan Universitas Airlangga

- FUNDASIONAL MANAJEMEN

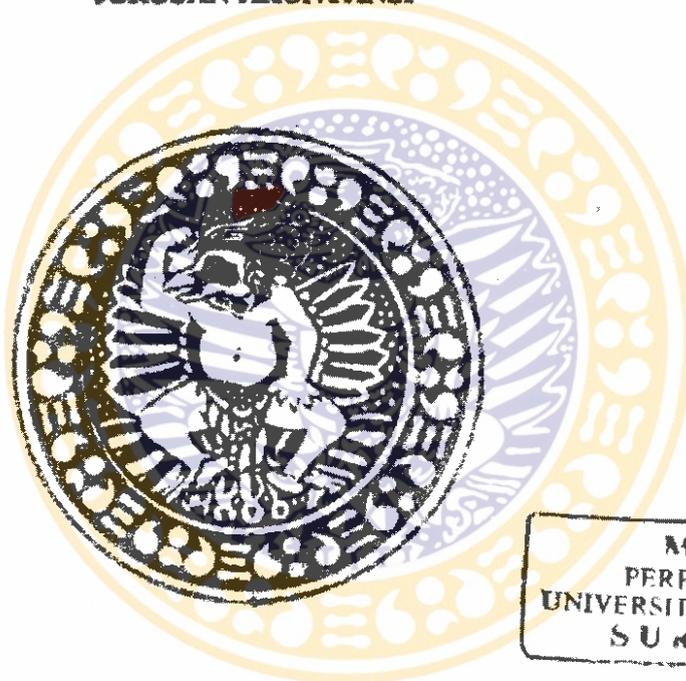
KK
A 197/02
Sib
P

PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA SERTA PENYAJIANNYA DALAM LAPORAN KEUANGAN

(Studi Kasus Pada PT. Catur Putra Surya Porong, Jawa Timur)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Diajukan oleh :

DAVID HERU JOHN SIBARANI

No. Pokok : 049711495 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

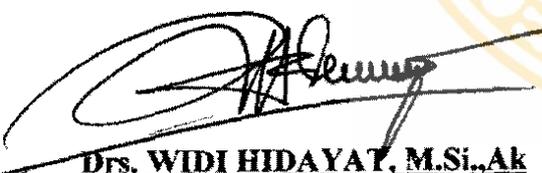
SKRIPSI

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
SERTA PENYAJIANNYA DALAM LAPORAN KEUANGAN
(Studi Kasus Pada PT. Catur Putra Surya Porong, Jawa Timur)**

DIAJUKAN OLEH :
DAVID HERU JOHN SIBARANI
No. Pokok : 049711495 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,


Drs. WIDI HIDAYAT, M.Si., Ak

TANGGAL *29/7* **.....** *- 2002*

KETUA JURUSAN,


DR. ARSONO LAKSMANA, SE., AK

TANGGAL **.....**

Surabaya, *14 Juni 2022*

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Drs. WIDI HIDAYAT, M.Si., Ak

ABSTRAK

Dewasa ini banyak terjadi pembajakan karyawan yang berpotensi, terampil atau bahkan manajer yang berkualitas. Begitu juga karyawan yang keluar masuk organisasi mungkin bisa dikatakan sebagai yang cukup umum. Gejala perputaran karyawan tampak semakin nyata akibat dari arus ekonomi yang berubah-ubah. Tingginya angka *turnover* tentu saja telah membuat para ahli SDM jadi menghitung-hitung jika seorang karyawan mengundurkan diri, maka biaya yang harus ditanggung organisasi menjadi berlipat 4 – 5 kali dibandingkan gaji tahunan karyawan tersebut. Biaya tambahan itu harus ditanggung untuk mencari karyawan pengganti termasuk biaya pencarian karyawan yang sesuai (seleksi dan rekrutmen), pelatihan ulang, waktu yang terbuang dan biaya lain yang tersembunyi. Biaya pelatihan makin mahal, dan mencari karyawan baru juga perlu biaya sangat besar.

Akuntansi Sumber Daya Manusia merupakan proses pengidentifikasian, pengukuran dan pelaporan sumber daya manusia dan pengkomunikasian informasi terhadap pihak-pihak yang berkepentingan. Selama ini akuntansi sumber daya manusia belum banyak diterapkan dalam perusahaan karena perusahaan tidak mengetahui begitu besar manfaat yang diperoleh dari adanya informasi hasil pengukuran nilai dan perlakuan karyawan sebagai aktiva perusahaan. Sehingga dalam akuntansi konvensional, anggaran dana yang diperlukan untuk merekrut, memilih, melatih dan memberi kompensasi kepada karyawan diperlakukan sebagai biaya dalam menghitung laba bersih. Biaya sumber daya manusia jangka panjang diabaikan, kurangnya data yang diperlukan untuk perencanaan dan pengendalian, kurangnya tanggung jawab sosial dan mengabaikan kebutuhan karyawan. Perusahaan berpendapat bahwa pencatatan biaya sumber daya manusia masih belum diperlukan karena biaya yang dikeluarkan dinilai kecil.

Penelitian yang mengambil judul “Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Serta Penyajiannya Dalam Laporan Keuangan” diangkat sebagai penelitian utama peneliti untuk mengembangkan konsep, menghimpun informasi dan data serta menganalisa secara langsung berkaitan dengan rumusan masalah yang ada. Penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif melalui studi kasus pada PT. Catur Putra Surya Porong, Jawa Timur

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa melalui penerapan konsep Akuntansi Sumber Daya Manusia akan menghasilkan informasi tambahan pada laporan keuangan perusahaan yang sangat penting, praktis, relevan dan obyektif bagi pihak manajemen perusahaan untuk mengambil keputusan menyangkut sumber daya manusia.

Kata Kunci : Akuntansi sumber daya manusia, Sumber daya manusia, Aktiva, Proses pengidentifikasian, Pengukuran, Pelaporan sumber daya manusia