

LABOR DISIPLINE

44
B. 81/05
Sud
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**



DIAJUKAN OLEH :

ADI MINTO SUDARMO

No. Pokok : 040013574

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
ADI MINTO SUDARMO
No. Pokok : 040013574**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M. Si. TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E.

TANGGAL.....

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari empat dimensi disiplin kerja karyawan yang terdiri dari tata tertib kerja perusahaan (X_1), pengawasan manajerial (X_2), disiplin pribadi (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y).

Teknis analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi berganda yang disertai dengan tiga asumsi klasik yaitu multikoleniaritas, heterokedastisitas, dan autokorelasi. Untuk menguji validitas digunakan teknik *product moment*, sedangkan reliabilitas diketahui dengan besarnya koefisien *alpha*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas disiplin kerja karyawan yang terdiri dari tata tertib kerja perusahaan, pengawasan manajerial, disiplin pribadi mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan sebagai variabel terikat ini diketahui dengan membandingkan nilai F_{hitung} (1266,077) lebih besar F_{tabel} (2,7416). Tingkat kesalahan yang diperoleh 0,000, yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05).

Berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} . t_{tabel} diketahui sebesar 1,9960 sedangkan t_{hitung} variabel tata tertib kerja perusahaan sebesar 17.892, t_{hitung} variabel pengawasan manajerial 49.966, t_{hitung} variabel disiplin pribadi 12.126. Dengan tingkat kesalahan yang lebih kecil dari 0,05,

Koefisien regresi masing-masing variabel bebas adalah $X_1 : 0,244$; $X_2 : 0,658$; $X_3 : 0,133$ dengan konstanta $-0,255$ sehingga persamaan yang dihasilkan adalah :

$$Y = -0,255 + 0,244.X_1 + 0,658.X_2 + 0,133.X_3$$

Dari persamaan regresi tersebut diketahui bahwa variabel pengawasan manajerial mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan, hal ini dikarenakan variabel tersebut memiliki nilai koefisien regresi terbesar yaitu 0,658.

Sementara nilai R^2 sebesar 0.983 memberikan arti bahwa ketiga variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 98,3% terhadap variabel terikat. Sedangkan sisanya sebesar 1,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.