

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN
PENANAMAN MODAL PROPINSI JAWA TIMUR
DI SURABAYA**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN



DIAJUKAN OLEH

TITA TAURISIA

No. Pokok : 049711586-E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

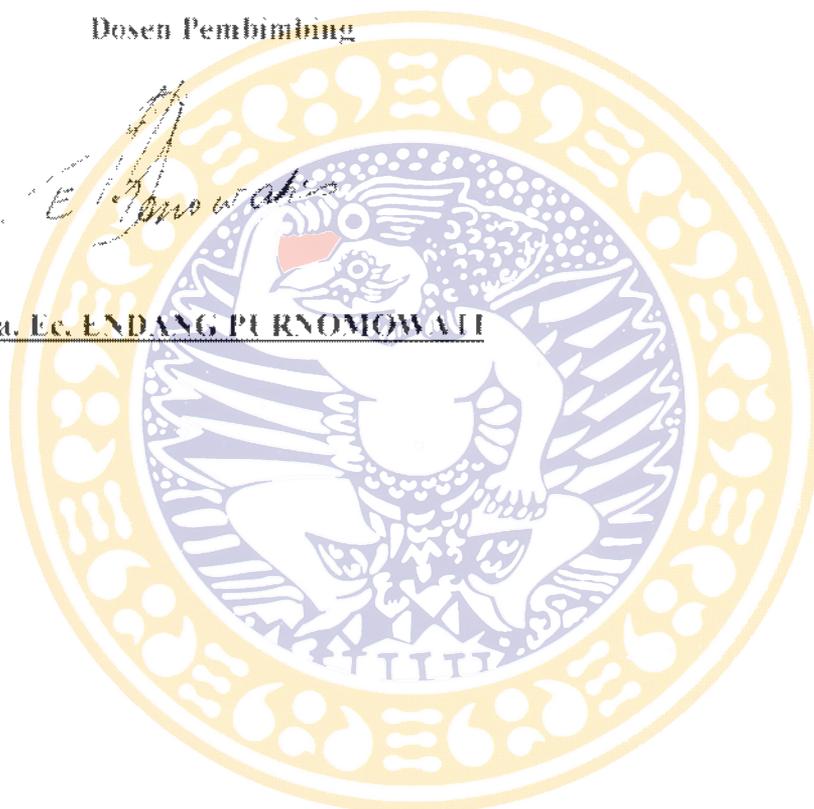
Surabaya, 02 Januari 2004

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. ENDANG PURNOMOWATI



SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PENANAMAN
MODAL PROPINSI JAWA TIMUR
DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

TITA TAURISIA

NO. POKOK : 049711586-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. ENDANG PURNOMOWATI

TANGGAL 23-3-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 21-3-2004

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, oleh karena itu setiap organisasi harus mampu mengelola pegawainya. Mengingat pentingnya peran sumber daya manusia dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, maka selayaknya bagi setiap organisasi mencurahkan perhatiannya kepada pegawai sejak awal.

Pemeliharaan hubungan yang baik antara sesama pegawai maupun dengan pimpinan organisasi perlu dilakukan dengan baik, untuk itu diperlukan adanya pemimpin yang mampu menyesuaikan dengan berbagai situasi yang dihadapi sehingga menghasilkan kinerja pegawai yang optimal. Untuk memelihara kinerja pegawai tidaklah mudah. Oleh karena itu salah satu usaha yang perlu diperhatikan organisasi adalah memberikan motivasi pegawai dengan harapan bawahan yang dipimpinya mampu menghasilkan kinerja dengan baik. Demikian pula yang terjadi pada Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur.

Berdasarkan uraian singkat tersebut, maka rumusan masalah yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur? Dan (2) Apakah motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur? Dengan hipotesis : (1) motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur, dan (2) motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur.

Pengujian dilakukan dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda dengan hasil sebagai berikut :

1. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,663 atau 66,3 %.
2. Pembuktian hipotesis pertama dilakukan berdasarkan nilai F hitung = 78,578 dengan tingkat signifikansi = 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi = 0,05. Dengan demikian Motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur, terbukti kebenarannya.
3. Pembuktian hipotesis kedua dilakukan berdasarkan nilai t hitung yang menunjukkan bahwa seluruh nilai koefisien regresi mempunyai tingkat signifikansi = 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi = 0,05. Dengan demikian Motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanaman Modal Propinsi Jawa Timur, terbukti kebenarannya.