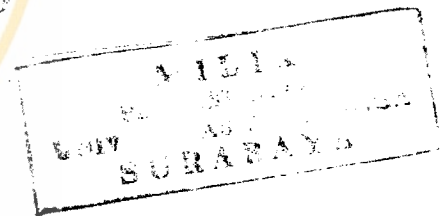


**PENGARUH GENDER DALAM
SISTEM PENGHARGAAN UNTUK
MENENTUKAN PEMBERIAN KOMPENSASI
BAGI TENAGA KERJA**

(Studi Kasus pada PT Columbindo Perdana Surabaya)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH

PARASTAMI

No. Pokok : 049615454

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

SKRIPSI

**PENGARUH GENDER DALAM SISTEM PENGHARGAAN
UNTUK MENENTUKAN BESARNYA KOMPENSASI
KEPADA KARYAWAN**

(Studi Kasus pada PT Columbindo Perdana Surabaya)

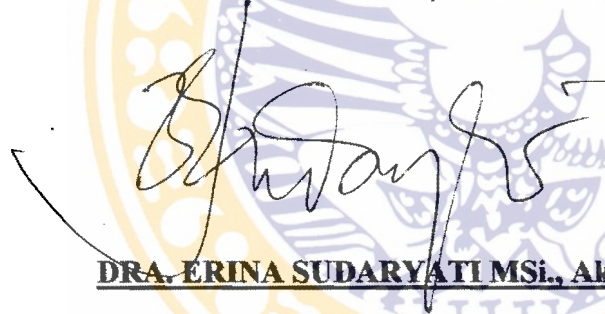
DIAJUKAN OLEH :

PARASTAMI

No. Pokok : 049615454

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

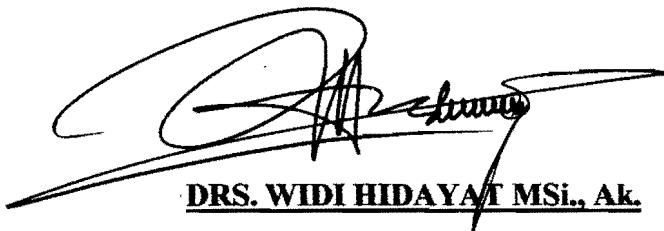
DOSEN PEMBIMBING,



DRA. ERINA SUDARYATI MSi., Ak.

TANGGAL

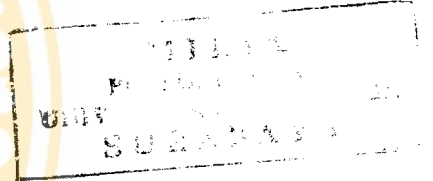
KETUA PROGRAM STUDI,



DRS. WIDI HIDAYAT MSi., Ak.

TANGGAL

23/11-22



Surabaya, 11 September 2000

Disetujui dan Siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



Dra. Erina Sudaryati M.Si.Ak.
NIP. 131. 653. 454

ABSTRAKSI

Fokus penelitian ini adalah untuk menjawab pertanyaan “ apakah faktor gender berpengaruh signifikan terhadap pemberian kompensasi perusahaan kepada karyawan.” Hal ini didasarkan pada kenyataan bahwa kaum perempuan sering mendapat perlakuan yang tidak sewajarnya dari kaum lainnya. Karena itu penelitian ini tidak hanya menjawab pertanyaan tersebut tetapi juga membahas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhinya. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian *eksplanasi* atau *explanatory*, yang tidak hanya mencari penyebab gejala sosial, serta mencari hubungan antar gejala atau faktor-faktor yang muncul dalam fenomena sosial. Pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara, observasi, kuesioner, serta penggunaan dokumen sebagai sumber data sekunder. Wawancara secara langsung dilakukan kepada asisten *branch manager* dan beberapa karyawan sebagai informan perusahaan. Kuesioner diberikan kepada 50 orang karyawan sebagai sample dari seluruh karyawan yang ada. Observasi dilakukan terhadap sikap atau komitmen serta sistem informasi yang ada dalam perusahaan tersebut. Untuk mengolah data digunakan analisa data regresi linier sederhana, dan untuk mengetahui tingkat signifikansi yang digunakan analisa koefisien korelasi tata-jenjang (uji rho). Dari analisa regresi tersebut dapat diketahui bahwa antara faktor gender dalam sistem penghargaan dengan besarnya kompensasi yang diberikan kepada karyawan pada perusahaan yang diteliti terdapat korelasi positif. Dan dari analisa koefisien korelasi tata-jenjang dapat diketahui bahwa antara faktor gender dalam sistem penghargaan dengan besarnya kompensasi yang diberikan kepada karyawan terdapat hubungan sebab-akibat. Ada beberapa faktor yang menyebabkan perbedaan diantara kedua gender dalam dunia kerja, yaitu jumlah tanggungan yang harus dipikul, tingkat senioritas, tingkat pendidikan, tingkat kemampuan, dan tingkat ekspektasi. Pada dasarnya antara kedua gender tersebut tidak mempunyai perbedaan yang signifikan, yaitu dalam kemampuan *mathematis*, kemampuan verbal, dan kemampuan visualisasi ruang. Kesulitan yang dihadapi dalam penyusunan skripsi ini adalah budaya perusahaan yang tidak jelas dan ketidakteraturan suasana kerja yang ada dalam perusahaan, sehingga penulis harus berusaha keras dalam menyusun data dan informasi. Selain itu ditemukan pula adanya perbedaan sikap atasan terhadap karyawan di berbagai bidang yang berbeda. Untuk itu diperlukan koordinasi dan kedisiplinan dalam pelaksanaan program dan pekerjaan.