

HUMANIA 2000 - ACCOUNT 218

KIK
A 03/01
Rmd
P

**PENGARUH PENGUKURAN NILAI MELALUI
AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
PRODUKTIVITAS ORGANISASI**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



Diajukan Oleh :

ERMA DEWI ENDRIASARI

No. Pokok : 049510762 - E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

SKRIPSI

PENGARUH PENGUKURAN NILAI MELALUI AKUNTANSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN

DIAJUKAN OLEH :
ERMA DEWI ENDRIASARI
NIM. 049510762 – E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING



Dr. TJIPTOHADI SAWARJUWONO, M.Ec, Ph.D, AK

Tanggal 24 / 11 - 2000



KETUA PROGRAM STUDI



Dr. ARSONO LAKSMANA, SE, Ak

Tanggal

6/12 - 2000

Surabaya, 3/Oktober 2000

Skripsi telah selesai, disetujui dan siap untuk diuji

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. Tjiptohadi Sawarjowono, M.Ec, Ph.D, Ak

NIP : 131.123.695



ABSTRAK

Judul : Pengaruh Pengukuran Akuntansi Nilai Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Organisasi.

Erma Dewi Endriasari

Dosen Pembimbing : Drs. Tjiptohadi Sawarjuwono, M.Ec, Ph.D, Ak

Sumber daya manusia diyakini sebagai sumber daya yang penting dalam perusahaan untuk dapat mencapai tingkat produktivitas yang tinggi. Sumber daya manusia, seperti halnya sumber daya yang lain mempunyai kontribusi untuk memberikan nilai kepada perusahaan di masa yang akan datang. Di mana nilai manusia merupakan determinasi dari motivasi, kemampuan, dan sikap (Gomes, 1997:161). Kenyataannya, produktivitas akan dapat diraih apabila terdapat suatu alat ukur yang dapat menilai sumber daya manusia tersebut secara akurat maka pengukuran nilai sumber daya manusia secara langsung akan mempengaruhi produktivitas organisasi.

Proposisi ini akan dibandingkan dengan kenyataan yang ada dengan menggunakan metode studi kasus. Dimana penelitian ini dilakukan dengan setting sebuah bank yang bergerak dalam bidang jasa. Sehingga sebagai perusahaan dalam bidang jasa, tentu kualitas pelayanannya sangat ditentukan oleh produktivitas organisasi. Dimana data akan dikumpulkan melalui teknik dokumentasi, observasi dan wawancara.

Dengan metode studi kasus, diketahui bahwa sumber daya manusia adalah suatu kekayaan bagi perusahaan yang perlu untuk diukur nilainya agar dapat diketahui apa yang menjadi kemampuan, apa yang dapat memotivasi individu dan bagaimana sikap individu tersebut terhadap pekerjaannya. Apabila perusahaan mengenal dan mengetahui hal tersebut maka secara otomatis maka produktivitas akan meningkat karena produktivitas merupakan bentuk perkalian antara kemampuan dan motivasi.