

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK  
MENGIDENTIFIKASI KELEMAHAN DAN REKOMENDASI  
PERBAIKAN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PT. "X" SURABAYA  
SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH :  
MOCHAMAD SIRADJ  
No Pokok : 049611082 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

Surabaya, 26-7-2004

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

**Dosen Pembimbing**



**Drs. AGUS WIDODO, M.Si., Ak.**

**SKRIPSI**

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK  
MENGIDENTIFIKASI KELEMAHAN DAN REKOMENDASI  
PERBAIKAN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PT. "X" SURABAYA**

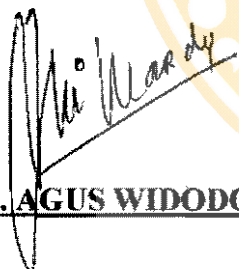
**DIAJUKAN OLEH:**

**MOCHAMAD SIRADJ**

**No. Pokok: 049611082 E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :**

**DOSEN PEMBIMBING,**




**Drs. AGUS WIDODO, M.Si., Ak.**

**TANGGAL.....**

23/8 - 2004

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Drs. MUH. SUYUNUS, MAFIS., Ak.**

**TANGGAL.....**

28-8-04

## ABSTRAKSI

Pada umumnya setiap perusahaan mempunyai tujuan atau sasaran yang hampir sama, yaitu mencapai keberhasilan dalam bidang usahanya. Untuk itu perusahaan harus dapat memanfaatkan sumber dayanya secara efektif dan efisien. Dari berbagai macam sumber daya, sumber daya manusia merupakan asset perusahaan yang paling mempengaruhi dan penting yang harus dimiliki oleh perusahaan. Kinerja suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja dari fungsi sumber daya manusia. Tanpa sumber daya manusia yang efektif, maka sulit bagi perusahaan untuk dapat mencapai tujuan-tujuannya. Untuk mencapai kinerja yang efektif, manajemen memerlukan suatu sarana untuk mengidentifikasi kelemahan dan perbaikan fungsi sumber daya manusia agar kinerja fungsi tersebut tetap berjalan dengan baik. Sarana tersebut adalah audit manajemen terhadap fungsi sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manfaat audit manajemen sebagai sarana untuk mengidentifikasi kelemahan dan rekomendasi perbaikan yang diperlukan pada fungsi sumber daya manusia di PT. "X" Surabaya.

Penggunaan audit manajemen terhadap fungsi sumber daya manusia PT. "X" Surabaya diharapkan dapat membantu perusahaan dalam mengidentifikasi kelemahan-kelemahan yang ada dan memberikan rekomendasi perbaikan fungsi tersebut. Sejalan dengan masalah dan tujuan penelitian, maka penelitian dilakukan dengan pendekatan kualitatif dan metode studi kasus. Untuk pengumpulan data dilakukan melalui survey pendahuluan, studi kepustakaan dan studi lapangan. Data diperoleh dari observasi langsung aktivitas perusahaan dan wawancara dengan pihak yang terkait dalam perusahaan, selanjutnya ditetapkan berdasarkan teori dan dibandingkan dengan kenyataan yang ada pada PT. "X" Surabaya.

Dari penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa bagian sumber daya manusia sudah melaksanakan aktivitas-aktivitas dengan cukup baik dan efektif, hanya saja masih ditemukan berbagai kelemahan. Salah satunya adalah sistem informasi sumber daya manusia masih bersifat manual. Berdasarkan temuan tersebut maka diajukan rekomendasi sebaiknya sistem manual yang selama ini diterapkan perusahaan diubah menjadi sistem yang berbasis komputer.