

SKRIPSI

**ANALISIS PERBEDAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI GARMEN PT. BEHAESTEX
SEBELUM DAN SESUDAH DIKELUARKANNYA
KEBIJAKAN HARI LIBUR NASIONAL NO. 461 TAHUN 2002**



DIAJUKAN OLEH :
SHANTI NUR FITRI
No. Pokok : 049912587 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Praptini".

Dra. Ec. PRAPTINI YULIANTI, MSi

TANGGAL, 27.08.2009

KETUA JURUSAN,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Amiruddin".

Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE.

TANGGAL.....

Surabaya.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. PRAPTINI YULIANTI, M. Si.



ABSTRAKSI

Pemerintah turut berupaya meningkatkan produktivitas dan disiplin karyawan dengan mengeluarkan kebijakan yang berupa Keputusan Bersama Menteri Agama, Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia No. 461 th 2002, No. Kep 216/MEN/2002, No. 01./SKB/MPAN/XI/2002, tentang Hari Libur Nasional Dan Cuti Bersama Tahun 2002 dan 2003, yang mulai ditetapkan dan dilaksanakan tanggal 25 November 2002. Kebijakan tersebut direalisasikan dengan menggeser hari libur nasional dan keagamaan yang jatuh pada hari-hari selain akhir pekan sehingga jatuh pada hari-hari akhir pekan, selain itu mengganti hari libur nasional dan keagamaan yang jatuh pada hari minggu ke hari senin. Dengan maksud agar hari libur akan semakin panjang dan juga menghilangkan jeda hari yang tidak libur diantara dua hari libur, untuk tujuan efisiensi dan efektivitas hari kerja dan hari libur. Namun demikian segala kebijakan mempunyai pengaruh dalam setiap aspek-aspek yang terkait, baik memberikan pengaruh positif maupun pengaruh yang negatif.

Begitu pula yang terjadi pada karyawan bagian produksi garmen PT. Behaestex, dengan dikeluarkannya Kebijakan Hari Libur dan Cuti Bersama No. 461 th 2002, dapat berpengaruh positif maupun negatif terhadap disiplin kerja dalam hal absensi karyawan. Untuk itu pada penelitian ini dikaji tingkat kedisiplinan kerja dalam hal absensi karyawan bagian produksi garmen, dengan mencoba membandingkan tingkat disiplin kerja dalam hal absensi karyawan sebelum dan sesudah dikeluarkannya kebijakan tersebut. Dengan mengetahui tingkat perbedaan yang ada, bisa ditelaah apakah kebijakan hari libur nasional yang menggeser dan mengganti hari libur tersebut penerapannya cocok dengan perusahaan, dan apakah terdapat suatu peningkatan kedisiplinan kerja dalam hal absensi karyawan yang disebabkan oleh kebijakan hari libur nasional tersebut.

Dengan menggunakan *Sign Test* Uji Tanda diperoleh hasil sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan pada disiplin kerja dalam hal absensi karyawan, sebelum dan sesudah adanya Kebijakan Hari Libur Nasional No. 461 th. 2002, pada karyawan bagian produksi garmen PT. Behaestex di Gresik menunjukkan nilai Chi Kuadrat = 7,22 > Chi Kuadrat tabel = 3,841 sehingga dapat disimpulkan Ada perbedaan disiplin kerja dalam hal absensi karyawan, sebelum dan sesudah adanya Kebijakan Hari Libur Nasional No. 461 th. 2002, pada karyawan bagian produksi garmen PT. Behaestex di Gresik.
- 2) Nilai Chi Kuadrat = 7,22 > Chi Kuadrat tabel = 3,841, sehingga hipotesis penelitian menyatakan bahwa "Ada perbedaan yang signifikan antara disiplin kerja dalam hal absensi karyawan, pada bagian produksi garmen PT. Behaestex sebelum dan sesudah dikeluarkannya Kebijakan Hari Libur Nasional No. 461 Tahun 2002", terbukti kebenarannya.