

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP  
LOYALITAS KERJA KARYAWAN BERDASARKAN GENDER PADA  
CV. INTAF DI LUMAJANG**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH**

**YENITA DWI KUSUMA  
No. Pokok : 040123670-E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

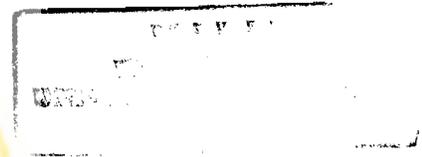
**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN  
BERDASARKAN GENDER PADA CV INTAF  
DI LUMAJANG**

**DIAJUKAN OLEH :**

**YENITA DWI KUSUMA**

**No. Pokok : 040123670 E**



**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

**Dra. Ec. ENDANG PURNOMOWATI**

**TANGGAL 21-7-2004**

**KETUA PROGRAM STUDI,**

**DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE**

**TANGGAL 21-7-2004**

## ABSTRAKSI

Kompensasi yang baik merupakan salah satu aspek penting dalam mempertahankan karyawan karena kesenangan pekerja dalam melakukan pekerjaan dapat saja dipengaruhi oleh balas jasa yang diterimanya, karena upah yang rendah akan dapat menimbulkan ingin karyawan untuk berpindah ke perusahaan lain yang memberikan upah lebih baik. Selain itu yang perlu mendapat perhatian pula adalah adanya perbedaan karakter antara pria dan wanita sebagai upaya untuk penanganan yang lebih baik atas kompensasi dan loyalitas karyawan di dalam perusahaan

Begitu pula yang terjadi pada CV. INTAF. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan yang berada di Lumajang. Dari fenomena yang terjadi saat ini dan uraian di atas, maka perlu diketahui lebih lanjut mengenai pengaruh khususnya dari kompensasi finansial yang terdiri dari : kompensasi finansial langsung dan tidak langsung terhadap loyalitas kerja dengan judul, “ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN BERDASARKAN GENDER PADA CV INTAF”.

Rumusan masalah yang ditetapkan adalah sebagai berikut :

1. Apakah kompensasi finansial yang terdiri dari : gaji, bonus dan program-program tunjangan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan berdasarkan gender pada CV. INTAF di Lumajang ?
2. Apakah kompensasi finansial yang terdiri dari : gaji, bonus dan program-program tunjangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan berdasarkan gender pada CV. INTAF di Lumajang ?

Pengujian dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan hasil berikut:

1. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) untuk karyawan pria sebesar 78,1% perubahan nilai loyalitas kerja pada CV. INTAF di Lumajang secara bersama-sama dipengaruhi oleh gaji, bonus dan program-program tunjangan. Pada karyawan wanita sejumlah 79,8% perubahan nilai loyalitas kerja pada CV. INTAF di Lumajang secara bersama-sama dipengaruhi oleh gaji, bonus dan program-program tunjangan.
2. Hasil pengujian secara parsial, nilai t hitung yang diperoleh dengan tingkat keyakinan 95% dan tingkat kesalahan yang ditolerir sebesar 5% atau  $\alpha = 0,05$  menunjukkan bahwavariabel gaji, bonus dan program-program tunjangan mempunyai tingkat signifikan  $< \alpha = 0,05$ , sehingga gaji, bonus dan program-program tunjangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan berdasarkan gender baik karyawan pria maupun wanita pada CV. INTAF di Lumajang
3. Hipotesis pertama :  
Atas dasar nilai F hitung, maka dapat dinyatakan variabel bebas yang terdiri dari: gaji, bonus dan program-program tunjangan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan baik karyawan pria maupun wanita pada CV. INTAF di Lumajang, sehingga hipotesis pertama diterima kebenarannya.
4. Hipotesis Kedua :  
Nilai t hitung variabel gaji ( $X_1$ ), bonus ( $X_2$ ) dan program-program tunjangan ( $X_3$ ) mempunyai tingkat signifikansi  $< \alpha = 0,05$ , sehingga disimpulkan gaji, bonus dan program-program tunjangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan baik karyawan pria maupun wanita, diterima kebenarannya.