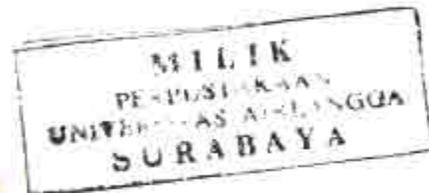


**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI  
DENGAN KINERJA KARYAWAN  
PADA STASIUN RRI REGIONAL I SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH**

**DITTO SANTOSO PRAWIROHARSONO**

**No. Pokok : 049414520**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

**SKRIPSI**

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI  
DENGAN KINERJA KARYAWAN  
PADA STASIUN RRI REGIONAL I SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH  
DITTO SANTOSO PRAWIROHARSONO**

**No. Pokok : 049414520**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Psi. SITI SULASMI, M.Sc**

**TANGGAL:**

*27 Oktober 2000*

**KETUA JURUSAN,**



**DR. AMIRUDDIN UMAR, SE.**

**TANGGAL:**

*27 Oktober 2000*

## ABSTRAKSI

Penghapusan Departemen Penerangan dalam susunan Pemerintah Republik Indonesia membawa akibat tertentu bagi organisasi-organisasi yang bernaung dibawahnya, salah satunya adalah Radio Republik Indonesia atau RRI. Sejak akhir Oktober 1999 hingga diperkirakan awal tahun 2001 saat diberlakukannya status baru, RRI mengalami sebuah masa peralihan. Perubahan tersebut diperkirakan menimbulkan berbagai sikap di kalangan karyawan RRI sendiri. Namun, fakta yang ditemukan adalah tidak adanya gejala-gejala tertentu dan karyawan menjalankan tugasnya seperti biasa. Hipotesis yang diajukan adalah bahwa budaya organisasi memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja karyawan. Penelitian dilakukan dengan mengambil sampel dari karyawan Stasiun RRI Regional I Surabaya.

Analisis dilakukan dengan menggunakan formula Korelasi Rank Spearman. Proses perhitungannya dilakukan dengan bantuan program *SPSS 9.0 for Windows*. Dengan formula ini diketahui bahwa dari sampel sebesar 61 responden diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,73140. Nilai koefisien korelasi yang tinggi dan positif ini menunjukkan adanya hubungan yang kuat dan searah antara kekuatan budaya organisasi dengan kinerja karyawan pada Stasiun RRI Regional I Surabaya. Selanjutnya melalui Uji t dapat dibuktikan bahwa budaya organisasi memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja karyawan pada Stasiun RRI Regional I Surabaya.

Bertolak dari hasil tersebut, hendaknya manajemen Stasiun RRI Regional I Surabaya memberikan perhatian khusus pada budaya yang berkembang dalam lingkungan kerjanya, sebab budaya organisasi dapat dimanfaatkan sebagai alat manajemen dan bagian dari strategi organisasi dalam mencapai tujuannya.