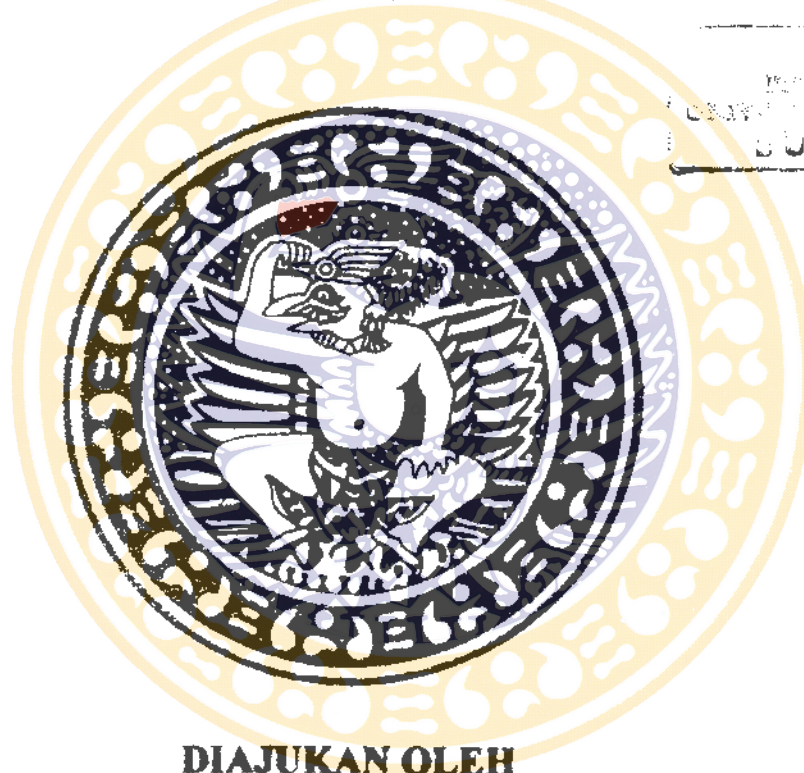


**AUDIT MANAJEMEN PADA FUNGSI SUMBERDAYA MANUSIA  
SEBAGAI SARANA PENINGKATAN EFEKTIFITAS  
KINERJA PERUSAHAAN  
STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM  
JOMBANG  
SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH**

**SHANTI EKA VIANTI SAROSO  
No. Pokok : 049916323**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

**SKRIPSI**

**AUDIT MANAJEMEN PADA FUNGSI SUMBERDAYA MANUSIA**

**SEBAGAI SARANA PENINGKATAN EFEKTIVITAS**

**KINERJA PERUSAHAAN**

**STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM**

**JOMBANG**

**DIAJUKAN OLEH :**

**SHANTI EKAVIANTI SAROSO**

**No. Pokok : 049916323**

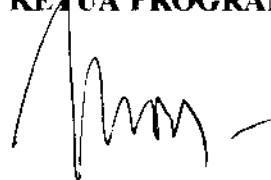
**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

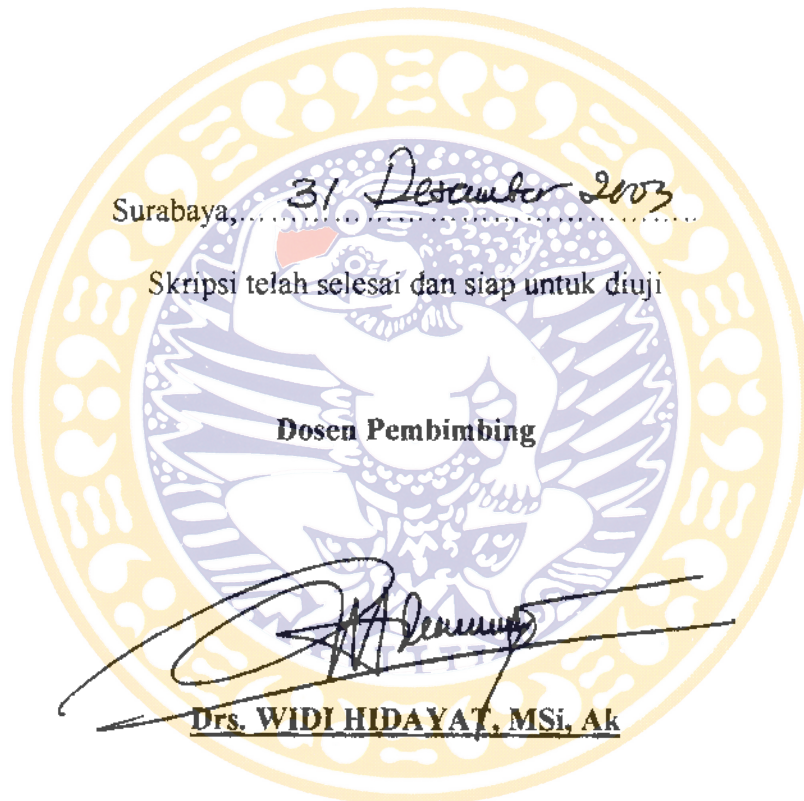
  
**Drs. WIDI HIDAYAT, MSi, Ak**

**TANGGAL** 26/3/2004

**KETUA PROGRAM STUDI,**

  
**Drs. M. SUYUNUS, MAFIS, Ak**

**TANGGAL** 29-3-04



**ABSTRAK**

(*Keywords : audit manajemen, fungsi sumberdaya manusia, efektifitas kinerja*)

Perusahaan Daerah Air Minum Jombang sebagai BUMD (Badan Usaha Milik Daerah) harus menerapkan *Good Governance* dalam manajemennya yang difokuskan pada aspek responsif pegawai, karena sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Agar fungsi SDM dapat secara total mendukung efektifitas kinerja perusahaan, maka perlu diadakan suatu audit manajemen. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka dapat dirumuskan suatu masalah “Bagaimana peranan audit manajemen pada fungsi SDM Perusahaan Daerah Air Minum Jombang dalam meningkatkan efektifitas kinerja perusahaan?”

Audit manajemen adalah alat bantu untuk mengetahui kelemahan-kelemahan yang terjadi pada fungsi SDM agar pihak manajemen SDM dapat meminimalkan dan melakukan perbaikan supaya mendukung terjadinya keefektifan kinerja perusahaan. Tolak ukur efektifitas kerja yang dipakai adalah produktifitas, semangat kerja, dan kepuasan. Penelitian ini menggunakan pendekatan studi kasus. Analisa data yang dilakukan yaitu mengumpulkan data yang dilanjutkan dengan melakukan analisa dengan membandingkan antara kenyataan, teori dan standar yang telah ditetapkan perusahaan.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa fungsi SDM pada PDAM Jombang telah berjalan walaupun masih terdapat kelemahan-kelemahan yang diakibatkan terutama oleh karena peraturan yang diterapkan pada PDAM Jombang sudah tidak *up to date* dalam memenuhi kebutuhan BUMD untuk bersaing badan usaha milik swasta., terutama pada struktur organisasi yang menempatkan fungsi ini di bawah bagian umum serta kurangnya adilnya kompensasi kerja yang diberikan perusahaan. Adapun rekomendasi yang dapat dilakukan adalah merubah peraturan perusahaan, terutama struktur organisasi agar fungsi SDM berada pada bagian sendiri, terpisah dari bagian umum. Untuk kompensasi kerja, hendaknya diberikan atas dasar prestasi.