

**PENGARUH KEPUASAN KARYAWAN ATAS
KEBIJAKAN KOMPENSASI TERHADAP KEBUTUHAN
KARYAWAN AKAN LAPORAN KEUANGAN PADA
PT TELKOM DIVRE V SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

**ERIKA FITRIANTY
No. Pokok : 049611241-E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KARYAWAN ATAS
KEBIJAKAN KOMPENSASI TERHADAP KEBUTUHAN
KARYAWAN AKAN LAPORAN KEUANGAN PADA
PT TELKOM DIVRE V SURABAYA**


**DIAJUKAN OLEH :
ERIKA FITRIANTY**

No. Pokok 049611241-E

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

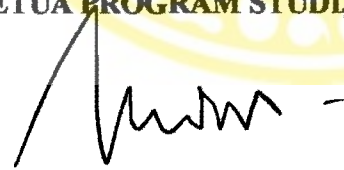
DOSEN PEMBIMBING,



Drs. WIDI HIDAYAT, M.Si., Ak

Tanggal 30-12-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



Drs. M. SUYUNUS, MAFIS., Ak

Tanggal 30-12-04

ABSTRAK

Daniel E. Kieso dan J. Weygandt (1995:6) menyatakan:

“Financial statements are the principal means through which financial information is communicate to those outside an enterprise.”

Definisi diatas mencerminkan dua unsur yaitu, pertama adanya informasi keuangan yang menyangkut posisi keuangan, kinerja, serta perubahan posisi keuangan. Kedua laporan keuangan dibuat untuk dikomunikasikan pada pihak luar, diantaranya: Investor, Kreditor, dan Karyawan. Pihak-pihak tersebut memiliki kepentingan yang berbeda terhadap laporan keuangan. Karyawan membutuhkan laporan keuangan untuk mengetahui stabilitas dan profitabilitas perusahaan untuk menilai kemampuan perusahaan dalam memberikan balas jasa, pensiun dan kesempatan kerja. Apabila karyawan menemukan adanya kesesuaian antara laporan keuangan dengan kebijakan kompensasi, maka timbul kepuasan. Sebaliknya, apabila tidak ada kesesuaian antara laporan keuangan dengan kebijakan kompensasi menimbulkan ketidakpuasan.

Penelitian yang dilakukan pada PT Telkom Divre V Surabaya ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan karyawan atas kebijakan kompensasi terhadap kebutuhan karyawan akan laporan keuangan.

Analisis data digunakan secara kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier sederhana. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Telkom Divre V Surabaya bagian keuangan dan sumber daya manusia. Sedangkan jumlah sampel yang diambil adalah 100 orang,

Simpulan yang berhasil diperoleh adalah sebagai berikut: secara simultan kepuasan karyawan atas kebijakan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat kebutuhan karyawan akan laporan keuangan pada PT Telkom Divre V Surabaya, yang ditunjukkan oleh besarnya nilai F hitung = 46,472 > F tabel = 6,71. Besarnya koefisien determinasi majemuk (R^2) dalam penelitian ini sebesar 0,322 dapat diartikan 32,2% perubahan variabel tergantung (kebutuhan karyawan akan laporan keuangan pada PT Telkom Divre V Surabaya) mampu dijelaskan oleh variabel bebas yang dimasukkan dalam model, yaitu kepuasan karyawan atas kebijakan kompensasi secara bersama-sama, sedangkan sisanya 67,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model (faktor galat). Secara parsial kepuasan karyawan atas kebijakan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat kebutuhan karyawan akan laporan keuangan pada PT Telkom Divre V Surabaya, setelah dilakukan pengujian ternyata teruji kebenarannya.