

1 EXECUTIVES.

2 ADLN PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
INDUSTRIAL ORGANIZATION

**HUBUNGAN ANTARA ORGANISASI INFORMAL DENGAN PERILAKU
MANAJER DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA SUB DIVISI
PADA PT. SEMEN GRESIK (PESERO) Tbk.**

KK

A 42 / 03

Ist

h

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH

TIZA KRISNA ISTYAWAN

No. Pokok : 049711448 E

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

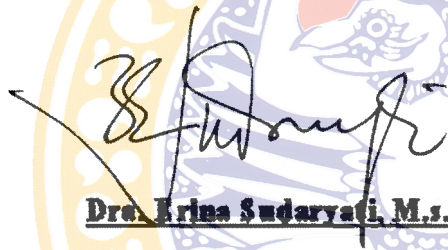
**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

**SKRIPSI
HUBUNGAN ANTARA ORGANISASI INFORMAL DENGAN PERILAKU
MANAJER DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA SUB DIVISI
PADA PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.**

**Diajukan Oleh :
TIZA KRISNA ISTYAWAN
No. Pekoek : 049711448 E**

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,



Dr. Erina Sudaryati, M.s.Ak

Tanggal 28-11-02

Ketua Program Studi



M. Syamsu; MAFIS

Tanggal 29-1-03



Surabaya 11-11-2002

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Erina Sudaryati M.S.Ak



ABSTRAK

Saat ini perkembangan dunia usaha melewati batasan suatu negara yang mengakibatkan persaingan telah menjadi persaingan global. Melalui usaha – usaha yang dilakukan ini diharapkan bahwa perdagangan dan perindustrian di Indonesia dapat bersaing di perdagangan bebas nantinya yang betul – betul dikelola dengan sistem pengendalian manajemen yang baik sehingga dapat memenangkan persaingan.

Hampir seluruh sistem yang membentuk sistem pengendalian manajemen merupakan sistem formal, yaitu serangkaian susunan yang secara resmi diumumkan dan dinyatakan sah berlaku. Namun dalam organisasi terdapat pula sistem informal, yaitu serangkaian susunan yang kenyataannya ada dalam suatu sistem namun tidak secara resmi dinyatakan sah berlaku.

Implementasi sistem pengendalian manajemen tidak dapat dilakukan secara sempurna karena ada keterbatasan dalam diri setiap orang. Tidaklah mungkin bagi manajer merencanakan masa depan perusahaan hanya atas dasar aturan – aturan formal yang telah ditetapkan. Terdapat banyak sekali faktor informal yang ikut serta dalam membentuk keputusan – keputusan yang diambil oleh para manajer.

Mengingat pentingnya sistem pengendalian manajemen bagi perusahaan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan maka penelitian hubungan antara organisasi informal dengan perilaku manajer serta pengaruhnya terhadap kinerja sub divisi perlu untuk dilakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis, data yang digunakan terukur dan akan menghasilkan simpulan yang dapat digeneralisasikan. Pendekatan ini menggunakan metode statistik inferensi, yaitu suatu pernyataan mengenai suatu populasi yang didasarkan informasi dari sampel random yang diambil dari populasi itu. Teknik analisa yang digunakan, karena penelitian ini adalah merupakan data dengan skala ordinal, maka bila ingin melihat suatu hubungan digunakan teknik statistik uji nonparametrik yang sesuai yaitu *uji koefisien korelasi urutan spearman*

Berdasarkan uji non parametrik korelasi spearman menunjukkan hubungan yang kuat dan positif antara organisasi informal (variabel X) dengan perilaku manajer (variabel Y) yaitu : (+) 0,933273. Jadi antara organisasi informal, perilaku manajer, dan kinerja organisasi sangat berkaitan.