

ANALISIS PENGARUH FAKTOR - FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. TUNAS ASLI UTAMA SURABAYA

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK
B 07 / 03
Dewa
a



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH

**FANY ROSITA DEWI
No. Pokok : 049816140**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

SKRIPSI

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. TUNAS ASLI UTAMA SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :
FANY ROSITA DEWI
No. Pokok : 049816140

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. NOERTJAHJA MOEGNI, M.Si

TANGGAL

31/12
2002

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL

Surabaya,..... 6-11-2002

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji



ABSTRAKSI

Dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki maka perusahaan perlu memperhatikan adanya kepuasan kerja pada karyawan yang dimilikinya. Tidak terpenuhinya apa yang menjadi kebutuhan seorang karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel kepuasan kerja yaitu : gaji, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, pengawasan, kelompok kerja, kondisi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Tunas Asli Utama Surabaya dan untuk mengetahui variabel kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Tunas Asli Utama Surabaya. Dalam penelitian ini digunakan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri dari: gaji (X1), pekerjaan itu sendiri (X2), peluang promosi (X3), pengawasan (X4), kelompok kerja (X5), kondisi kerja (X6) dan variabel terikat (Y), yaitu variabel produktivitas kerja.

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = -1,043 + 0,251 (X_1) + 0,230 (X_2) + 0,200 (X_3) + 0,211 (X_4) + 0,218 (X_5) + 0,191 (X_6) + e$$

Hasil uji F terbukti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel-variabel bebas kepuasan kerja yang terdiri dari gaji (X1), pekerjaan itu sendiri (X2), peluang promosi (X3), pengawasan (X4), kelompok kerja (X5), kondisi kerja (X6) terhadap variabel terikat (Y), yaitu variabel produktivitas kerja karyawan bagian produksi. Besarnya variasi variabel produktivitas kerja (Y) yang mampu dijelaskan oleh gaji (X1), pekerjaan itu sendiri (X2), peluang promosi (X3), pengawasan (X4), kelompok kerja (X5), kondisi kerja (X6) adalah sebesar 89,5 %. Sedangkan sisanya sebesar 10,5% dijelaskan oleh faktor-faktor diluar model. Hasil uji t, masing-masing variabel kepuasan kerja yaitu: gaji (X1), pekerjaan itu sendiri (X2), peluang promosi (X3), pengawasan (X4), kelompok kerja (X5), kondisi kerja (X6) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Variabel gaji (X1) mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Tunas Asli Utama Surabaya.

Dengan diketahui bahwa faktor gaji, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja maka pihak manajemen PT. Tunas Asli Utama Surabaya apabila ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi dengan menitikberatkan kebijaksanaan manajemennya pada ke-enam faktor diatas.