

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT "X" UNIT REMPOA  
DI JAKARTA SELATAN**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



100  
B. 1194 / 98  
Zam  
a

**DIAJUKAN OLEH :**

**ZAMARULLAH**  
**No. Pokok : 049133879**

**KEPADA**  
**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA**  
**SURABAYA**  
**1998**

**SKRIPSI**

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT "X" UNIT REMPOA  
DI JAKARTA SELATAN**

**DIAJUKAN OLEH:  
ZAMARULLAH  
NO. POKOK: 049133879**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Ec. Noertjahhja Moegni Karjadi, MSi**

**Tanggal:.....**

22/9 '98

**KETUA JURUSAN**



**Dr. Amiruddin Umar, SE**

**Tanggal:.....**

SURABAYA, *10 Agustus 1998*.

BIMBINGAN SELESAI DAN SIAP DIUJI  
DOSEN PEMBIMBING



( Dra. Ec. Noertjahja Moegni Karjadi. MSi )

## ABSTRAKSI

Untuk bisa mewujudkan tujuan organisasi, maka salah satu unsur yang perlu diperhatikan adalah menciptakan situasi kerja yang mampu mendorong karyawan untuk bergairah dalam bekerja. Salah satu alat yang bisa digunakan untuk menjaga gairah kerja adalah penerapan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi. Penerapan gaya kepemimpinan situasional ini diperlukan karena karakteristik bawahan yang dihadapi berbeda. Perbedaan menonjol diantara para bawahan yang harus mendapat perhatian serius adalah locus of control bawahan, yaitu karakteristik psikologis, bagaimana seorang bawahan memiliki keyakinan diri dalam mengendalikan nasibnya sendiri. Disisi lain locus of control ini juga berpengaruh terhadap kepuasan seseorang dalam bekerja bila mendapat respon yang sesuai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara penerapan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kepuasan kerja karyawan. Sebagai obyek penelitian adalah karyawan PT "X" Unit Rempoa di Jakarta Selatan.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif, karena dirumuskan hipotesis dan dilakukan pengujian secara statistik. Sampling diambil dengan metode Simple Random Sampling. Prosedur pengumpulan data digunakan kuesioner. Teknik analisis data digunakan korelasi pangkat Spearman ( $r_s$ ) dan untuk menguji kebermaknaan (signifikansi) hubungan digunakan uji t korelasi Spearman.

Hasil penelitian adalah ada kesesuaian gaya kepemimpinan yang cukup baik pada PT "X" Unit Rempoa. Juga diperoleh ada perbedaan kepuasan antara karyawan yang menilai gaya kepemimpinan atasan Direkktif dan Partisipatif dengan skor masing-masing 2,95 dan 3,45. Hasil analisis data dengan koefisien korelasi Rank Spearman, diperoleh  $r_s = 0,79728$ . Nilai koefisien korelasi sebesar 0,79728, menunjukkan hubungan antara variabel kesesuaian gaya kepemimpinan (X) dengan variabel kepuasan kerja (Y) yang positif dan kuat. Hasil pengujian signifikansi hubungan dengan uji t, diperoleh,  $t$  hitung = 17,2768. Karena  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $\alpha = 5\%$ ;  $df = n - k - 1 = 50$ ) = 1,96 (digunakan perbandingan dengan derajat kebebasan 30), maka  $H_0$  ditolak, berarti terdapat hubungan yang signifikan antara kesesuaian gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan pada PT "X" Unit Rempoa di Jakarta Selatan.