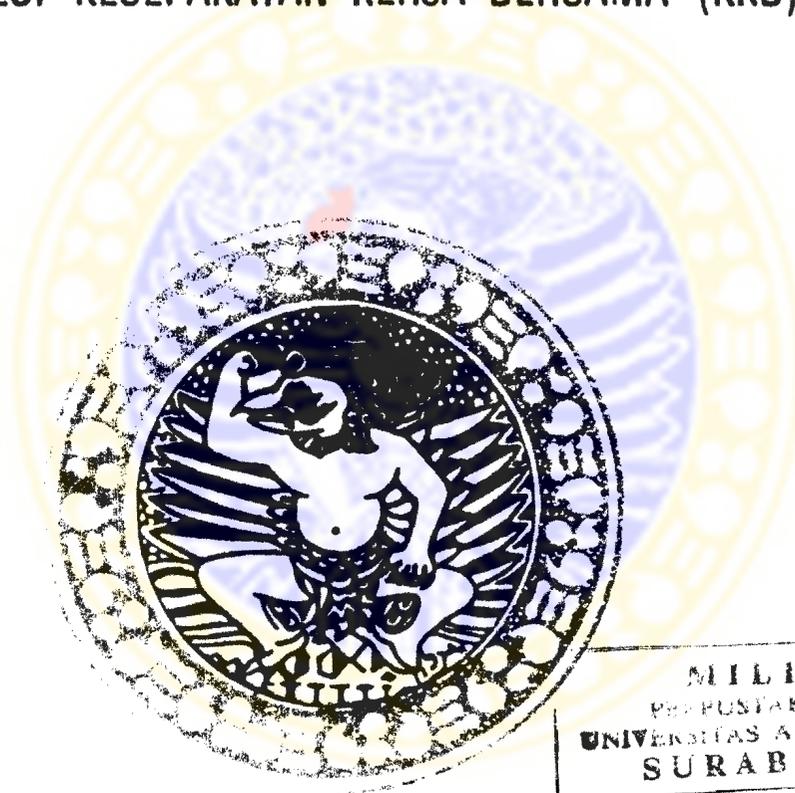


# SKRIPSI

**INDAH KURNIAWATI**

**UPAYA PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL SURABAYA  
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJANYA  
MELALUI KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB)**



MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

**UPAYA PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL SURABAYA  
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJANYA  
MELALUI KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI  
GELAR SARJANA HUKUM**

**Dosen Pembimbing,**

**Penyusun,**

Handwritten signature of Lanny Ramli in black ink.

**Lanny Ramli, S.H., M.Hum.**  
**NIP. 131 878 388**

Handwritten signature of Indah Kurniawati in black ink.

**Indah Kurniawati**  
**NIM. 039614357**

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

## BAB IV

### PENUTUP

#### 1. Kesimpulan

Dengan berdasarkan pada keseluruhan pembahasan di atas maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

- a. Bahwa PT. GDS berusaha untuk dapat mengadakan KKB walaupun sudah ada peraturan perusahaan yaitu dengan melalui beberapa perundingan dengan serikat pekerja supaya KKB segera berlaku efektif sehingga tujuan untuk membina keserasian dan keselarasan hubungan antara pekerja dengan pengusaha sebagai partner di dalam usaha dapat terwujud dalam pengaturan syarat-syarat kerja, karena KKB merupakan perwujudan demokrasi yang terbentuknya dengan jalan musyawarah untuk mufakat antara pihak pekerja dengan pihak pengusaha dalam menentukan hak-hak dan kewajiban masing-masing pihak. Pembentukan KKB ini dapat memberikan kepastian kerja bagi tenaga kerja karena mereka ikut berpartisipasi dalam menetapkan syarat-syarat kerja yang akan diberlakukan di perusahaan.
- b. Bahwa KKB menjadi sarana upaya PT. GDS untuk meningkatkan produktivitas kerja para tenaga kerjanya dan KKB yang memuat syarat-syarat kerja atau hal-hal mengenai perlindungan hukum terutama bagi pekerja dapat menciptakan suasana ketenangan kerja dan kepastian usaha dalam perusahaan sehingga selanjutnya pekerja akan berusaha untuk

... dengan perlindungan kerja yang diberikan perusahaan, yaitu dengan diselenggarakannya Program Jamsostek, pemberian upah yang layak, adanya hak untuk cuti, dijaminnya keselamatan dan kesehatan kerja, disediakanya fasilitas-fasilitas penunjang lainnya, serta adanya prosedur penyelesaian keluhan. Perlindungan-perlindungan tersebut sangat berkaitan dengan kesejahteraan hidup para pekerja, jadi apabila hak atau perlindungan itu terwujud dalam perusahaan maka timbul gairah dan semangat kerja para pekerja sehingga produktivitas kerjanya meningkat.

## **2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas dapat diajukan saran berikut ini :

- a. Setiap perusahaan seharusnya dapat membentuk serikat pekerja supaya dapat segera mengadakan KKB sebagai wadah aspirasi pekerja untuk menentukan hal-hal yang berkaitan dengan besarnya kesejahteraan yang diberikan perusahaan kepadanya, karena serikat pekerja sebagai organisasi pekerja akan ikut serta dalam proses pembuatan KKB. Bila yang ada hanya peraturan perusahaan maka tidak cukup untuk menuangkan keinginan-keinginan para pekerja karena peraturan perusahaan dibuat oleh pengusaha secara sepihak saja. Pelaksanaan hal ini tidak lepas dari peran pemerintah untuk membuat peraturan perundang-undangan yang mewajibkan terbentuknya KKB dalam setiap perusahaan.

- b. Supaya KKB berlaku efektif sangat diperlukan kejujuran dan itikad baik dari pihak pengusaha dan pihak tenaga kerja yaitu setiap perusahaan atau pengusaha selalu bertanggung-jawab terhadap segala syarat-syarat kerja yang tertuang dalam KKB begitu juga bagi para pekerja harus konsekuen atas segala perlindungan kerja yang telah diberikan kepadanya untuk dapat melaksanakan atau hubungan kerjanya dalam perusahaan dengan sebaik-baiknya. Jadi antara kedua belah pihak harus ada rasa pengertian untuk saling menghormati dan menghargai kepentingan satu sama lain.
- c. Untuk menekan terjadinya perselisihan perburuhan yang dapat menghambat perkembangan usaha perusahaan hendaknya setiap keluhan yang diadukan oleh pekerja harus diperhatikan oleh pengusaha serta dimusyawarahkan bersama dengan pekerja yang bersangkutan untuk ditemukan jalan keluarnya hingga semua keluhan bisa diselesaikan dengan baik dan suasana hubungan kerja yang menyenangkan yaitu ketenangan kerja bagi pekerja dan kepastian usaha bagi pengusaha dapat selalu tercipta.