

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN IKLAN HARIAN  
PAGI JAWA POS DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMAN**



**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2002**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN IKLAN  
HARIAN PAGI JAWA POS DI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :

ELINA ELASTRIA

No. Pokok : 049922993 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

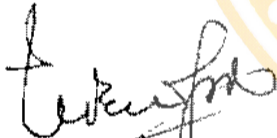
DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Psi. Hj. SITI SULASMI, M.Sc.

TANGGAL 8 Agustus 2002

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Ec. Hj. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS

TANGGAL 9 Agustus 2002



Surabaya, ... 21 Mei 2002

Telah diterima dengan baik dan siap diujr

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Psi. Hj. SITI SULASTRI, M.Sc



## ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, sebab peran pemimpin sangat penting untuk membangun kinerja yang tinggi. Dan pemimpin yang efektif akan berusaha menyesuaikan gaya kepemimpinannya dengan tingkat kematangan bawahannya.

Teori kepemimpinan situasional Hersey dan Blanchard menyatakan bahwa gaya kepemimpinan ada 4 jenis yang setiap jenisnya mempunyai tingkat kesesuaian tertentu untuk tingkat kematangan bawahannya. Gaya kepemimpinan tersebut adalah G1, G2, G3 dan G4, sedangkan tingkat kematangan karyawan adalah M1, M2, M3 dan M4. Dengan gaya kepemimpinan yang efektif diharapkan kinerja karyawan/bawahannya akan menjadi lebih baik.

Untuk itu penulis mengambil penelitian dengan judul '**Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Iklan Harian Pagi Jawa Pos di Surabaya**', dengan perumusan masalah yaitu : 'Apakah kesesuaian antara gaya kepemimpinan yang terdiri dari G1, G2, G3 dan G4 yang sesuai dengan situasi kematangan karyawan yang terdiri dari M1, M2, M3 dan M4 mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Bagian Iklan Harian Pagi Jawa Pos di Surabaya?'. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah : Gaya kepemimpinan yang terdiri dari G1, G2, G3 dan G4 yang sesuai dengan tingkat kematangan karyawan yang terdiri dari M1, M2, M3 dan M4 mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Bagian Iklan Harian Pagi Jawa Pos di Surabaya.

Metodologi penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan model regresi linier sederhana untuk mengamati pengaruh variabel bebas yaitu kesesuaian gaya kepemimpinan dengan tingkat kematangan karyawan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil pengolahan data, hasil uji t hitung sebesar 8,432 sedangkan t tabel sebesar 2,034 menunjukkan variabel bebas mempunyai tingkat hubungan yang bermakna terhadap variabel terikat, dan F hitung sebesar 71,093 dibanding F tabel sebesar 4,139 pada taraf nyata 5% yang berarti koefisien determinasi dapat dikatakan mempunyai hubungan linear yang sangat signifikan antara variabel X dan Y.

Mengacu pada hipotesis yang diajukan, hasil pembuktian menunjukkan bahwa kesesuaian gaya kepemimpinan dengan tingkat kematangan karyawan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bagian Iklan Harian Pagi Jawa Pos di Surabaya. Sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini terbukti kebenarannya.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah : prosentase terbesar tingkat kematangan karyawan saat ini adalah M4 sebanyak 15 (42,86%) responden. Gaya kepemimpinan yang paling banyak diterapkan adalah G2 sebanyak 14 (40%) responden, dan kesesuaian gaya kepemimpinan dengan tingkat kematangan karyawan adalah memiliki gaya efektif yang pertama yang diberi nilai 4 sebanyak 13 (37,14%) dari keseluruhan responden.