

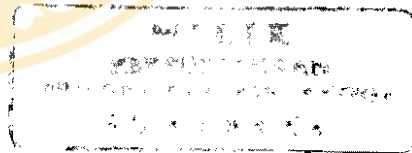
- LABOR DISCIPLINE
- JOB SATISFACTION

KE
165/01
E/1
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
BAHAN BAKU PT. GARAM (PERSERO) KALIANGET, MADURA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MENAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

**MIRA EFFRISIANA
049922982-E**

KEPADA

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
BAHAN BAKU PT. GARAM (PERSERO) KALIANGET ,MADURA

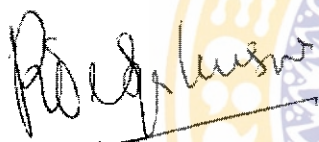
DIAJUKAN OLEH :

MIRA EFFRISIANA

No. Pokok : 049922982 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



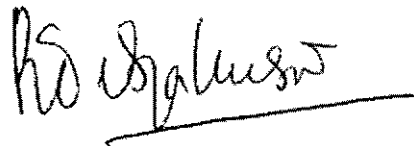
DR.H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL.....

Surabaya ,.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si.



ABSTRAKSI

Kepuasan kerja menjadi masalah yang cukup menarik dan penting, karena terbukti besar manfaatnya baik bagi kepentingan individu, industri dan masyarakat. Bagi perusahaan, penelitian mengenai kepuasan kerja dilakukan untuk melihat bagaimana efek dari kepuasan kerja terhadap sikap dan tingkah laku karyawan terutama terhadap tingkat kedisiplinan kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh variabel-variabel kepuasan kerja yang terdiri dari :Pekerjaan itu sendiri (X_1), Gaji (X_2), Promosi (X_3), Pengawasan(X_4) dan Kelompok kerja (X_5) terhadap kedisiplinan kerja..

Data yang diperoleh dilakukan dengan cara melakukan observasi lapangan, penyebaran kuesioner kepuasan kerja untuk karyawan PT.Garam (Persero) unit produksi bahan baku sebagai responden, penyerahan kuesioner kedisiplinan kerja kepada pimpinan karyawan, wawancara dan data intern perusahaan. Subyek dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan bagian produksi bahan baku(populasi), analisis data dilakukan dengan skoring (metode likert) dan diolah dengan uji statistik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji, promosi, pengawasan dan kelompok kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan bagian produksi bahan baku PT. Garam (Persero)Kalianget, Madura. Hal tersebut ditunjukkan dengan adanya nilai uji F hitung (77,245) lebih besar dari nilai F tabel (2,42), koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,898 menunjukkan bahwa 89,8% variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kedisiplinan kerja dan sisanya sebesar 10,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini sehingga hipotesis pertama diterima. Sementara hipotesis kedua yang menyatakan bahwa gaji mempunyai pengaruh yang dominan diterima. Hal tersebut ditunjukkan dengan adanya nilai uji t hitung gaji (6,391) lebih besar dari faktor-faktor kepuasan kerja lainnya.

Saran yang bisa diberikan adalah perusahaan memberikan perhatian lebih untuk faktor gaji,namun bukan berarti faktor-faktor kepuasan kerja yang lainnya diabaikan.

